



# 中国神华能源股份有限公司

CHINA SHENHUA ENERGY COMPANY LIMITED

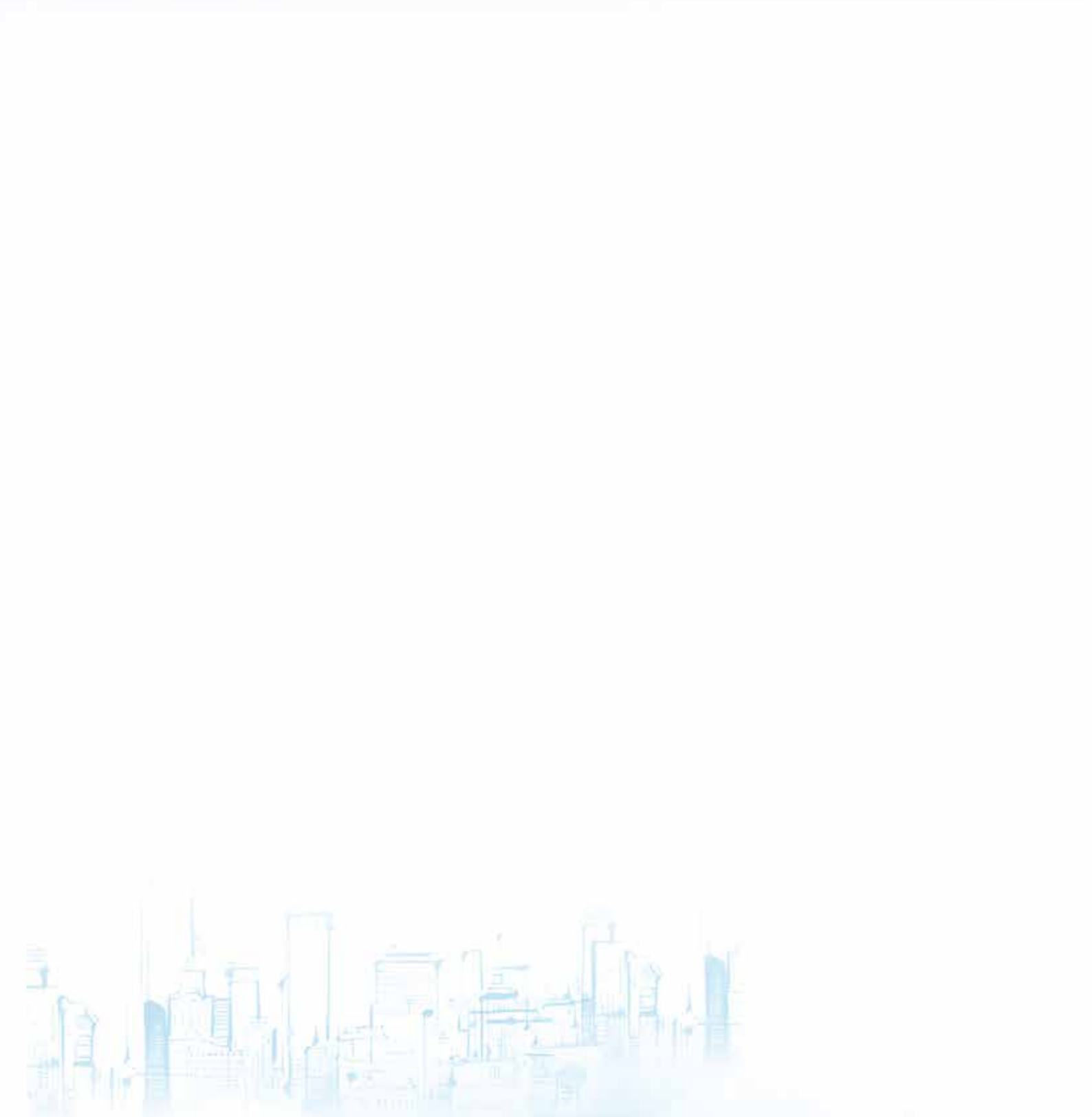
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代碼：01088

## 2017 年社會責任報告



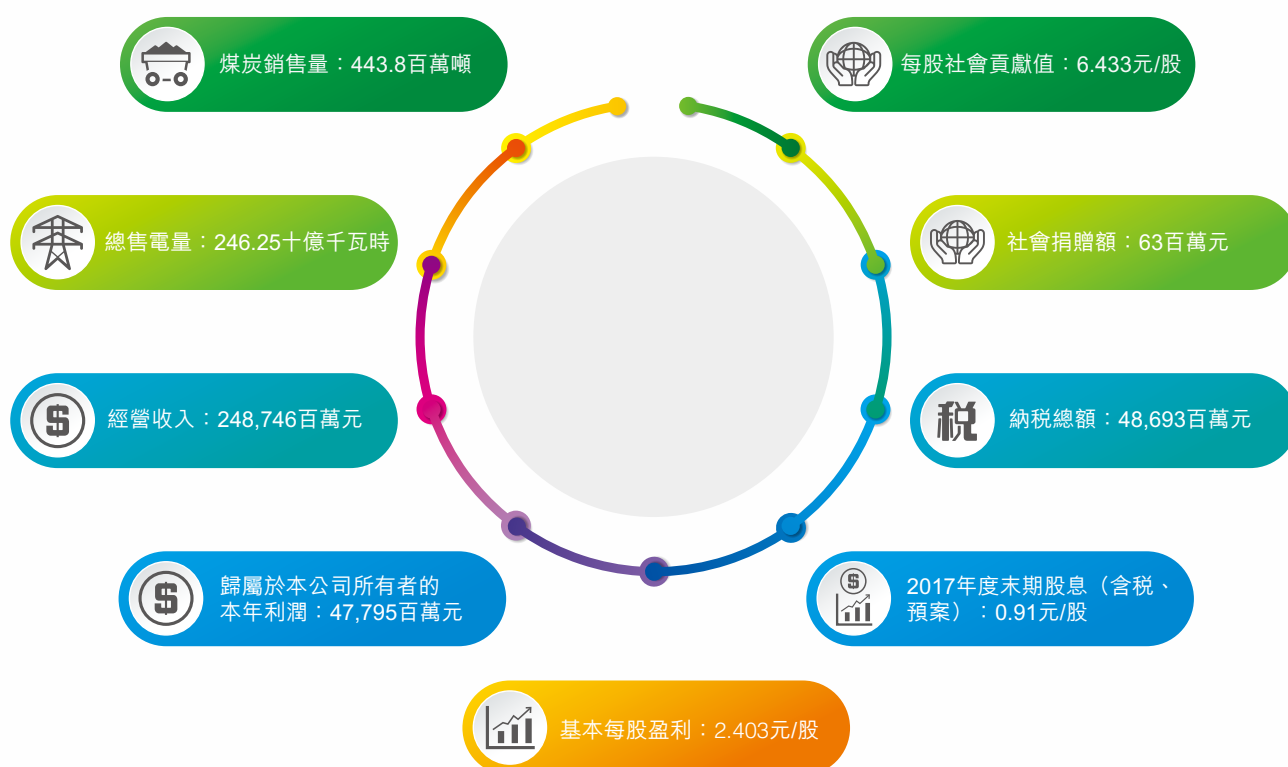
## 責任與夢想



## 關於我們

中國神華能源股份有限公司是由國家能源投資集團有限責任公司(簡稱「國家能源集團」)<sup>註</sup>控股的H股和A股上市公司，總部設在北京。公司是以煤炭為基礎，發電、鐵路、港口、航運、煤化工一體化運營的綜合能源企業，主營業務為煤炭、電力的生產與銷售，鐵路、港口和船舶運輸，煤製烯烴等。

中國神華是中國乃至全球上市公司中最大的煤炭供應商。公司煤炭業務已成為中國煤炭行業清潔高效、安全生產的典範。中國神華擁有規模可觀、高效運營的發電業務，與公司的煤炭業務優勢互補、協調發展。公司擁有鐵路、港口和船舶組成的大規模一體化運輸網絡，為公司帶來了巨大的協同效應和低運輸成本優勢。



註 2017年11月22日，神華集團有限責任公司正式更名為國家能源投資集團有限責任公司。

## 關於本報告

本報告是中國神華能源股份有限公司(以下簡稱「中國神華」或「本公司」)第11次發佈的年度社會責任報告，主要介紹本公司在公司治理、誠信經營、科技創新、安全生產、員工權益、環境保護、社會公益等方面的信息，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

### 報告主體範圍

中國神華能源股份有限公司及其附屬公司，包括本公司在2017年新收購或設立的公司及資產。詳細報告主體範圍參見本報告附錄V部分。

### 報告期間

本公司社會責任報告為年度報告，報告期間為2017年1月1日至12月31日。

### 報告編寫依據

上海證券交易所發佈的《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈〈上海證券交易所上市公司環境信息披露指引〉的通知》《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》《〈公司履行社會責任的報告〉編寫指引》《關於進一步完善上市公司扶貧工作信息披露的通知》；

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》(簡稱為「ESG」)；

全球報告倡議組織(簡稱為「GRI」)發佈的《GRI標準》(GRI Standards)。

## 數據處理原則

本報告披露的各項數據和陳述的匯報期與本報告的匯報期相同。本報告財務數據來源於本公司經審計的2017年度財務報告，除特別註明外本報告中計價貨幣為人民幣。本公司安全、環保等主要指標按國家規定或行業標準統計、計算。

## 鑑證信息

本報告經獨立審計師德勤華永會計事務所(特殊普通合夥)進行獨立鑑證，鑑證依據、工作範圍、工作方法及鑑證結論見附錄IV部分。

## 報告語言版本及獲取途徑

本報告以簡體中文、繁體中文及英文三種文字出版。其中簡體中文版中財務數據來源於本公司A股財務報告，繁體中文及英文版中財務數據來源於本公司H股財務報告。除此之外，若版本之間存在差異，請以簡體中文版為準。

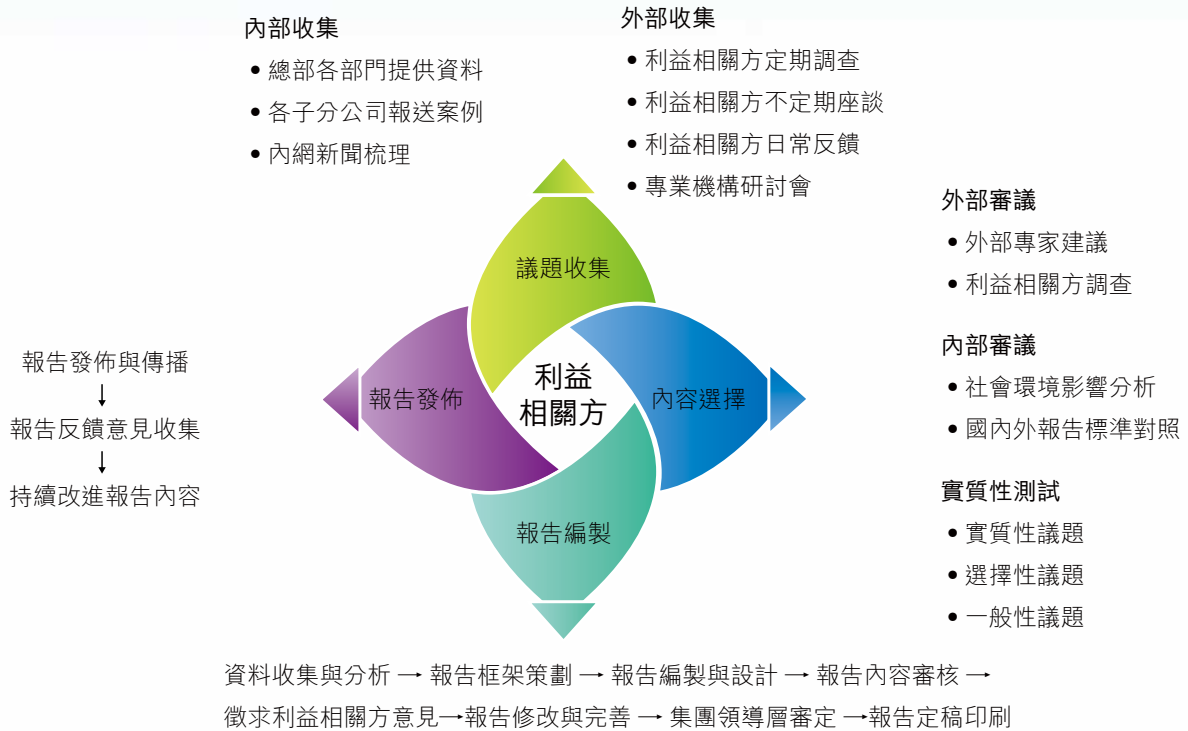
本報告以PDF電子文檔形式向利益相關方及社會公眾公佈，PDF電子文檔可在上海證券交易所、香港聯合交易所及中國神華官方網站([www.csec.com](http://www.csec.com))下載閱讀。如需印刷版報告，請發送郵件至1088@csec.com，或致電86-10-5813-3355。

在報告編寫過程中，公司儘可能考慮了不同利益相關方的閱讀興趣和要求，並儘可能使報告簡潔、清晰和易於閱讀。受各種客觀條件限制，本報告編製可能未盡如人意，歡迎在報告隨附讀者反饋表提出您的意見和建議，公司今後將努力完善和改進。

# 報告編製過程

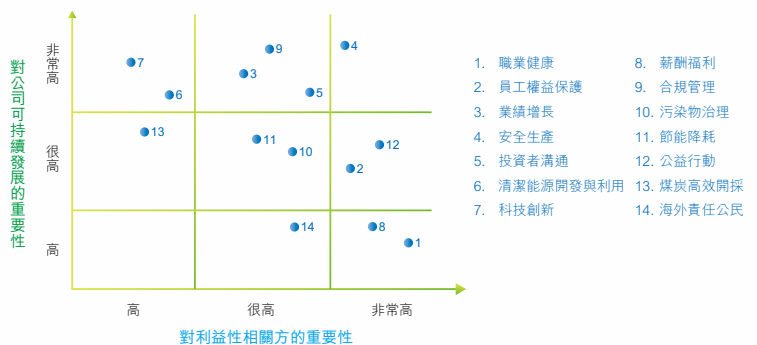
中國神華通過社會責任報告積極回應利益相關方的期望和關注，梳理公司經營管理情況，規避經濟、社會和環境風險，促進公司管理能力提升。在每年社會責任報告發佈後，公司積極收集投資者、員工、客戶等利益相關方對企業經營管理及報告編製的意見，吸納合理建議，並在下一年社會責任報告中披露回應。

## 編製流程



## 實質性議題識別

中國神華依據社會責任相關標準和文件、政策法規、年度收集的利益相關方關注議題等，積極完善社會責任實質性議題流程，確定社會責任報告披露的內容，依照「識別、審核、排序」等程序，在充分了解利益相關方期望與訴求的基礎上，確定利益相關方對不同議題的重視程度，增加報告實質性。



# 目錄

董事長致辭	6	員工使命，幸福同行	50
責任使命，矢志初心	8	保障員工權益	52
責任文化	10	助力員工成長	55
責任管理	11	關注員工幸福	57
責任融合	12	社區使命，潤澤八方	60
責任溝通	12	助力精準扶貧	62
每股社會貢獻值	15	彰顯奉獻精神	66
責任榮譽	15	開展海外公益	68
經濟使命，品質擔當	17	未來展望	72
公司治理	18	附錄	
合規運營	19	附錄I: 中國神華社會責任指標體系	73
高效運營	20	附錄II: GRI Standards內容索引表	80
合作共贏	22	附錄III: 上海證交所披露建議及香港 聯交所ESG內容索引表	85
安全使命，穩若磐石	25	附錄IV: 獨立鑑證報告	88
安全管理體系	26	附錄V: 主要資產分佈圖及 權益結構圖	90
安全技術創新	27	附錄VI: 釋義	96
安全應急保障	29		
安全文化建設	31		
創新使命，日新月異	33		
創新管理體系	34		
科研人才培養	35		
科研成果突破	35		
科技交流合作	37		
環境使命，綠色共享	38		
完善節能環保管理	40		
加強節能降耗	43		
推進節水增效	45		
加大污染防治	46		
生態建設	48		
應對氣候變化	49		

## 董事長致辭

尊敬的各位朋友：

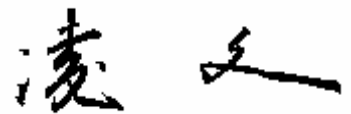
非常高興在這裏與朋友們溝通交流。作為中國神華能源股份有限公司新任董事長，我衷心感謝大家長期以來對中國神華的關心關注，希望大家一如既往的給予支持和幫助，讓中國神華始終立於資本市場波瀾壯闊的潮頭，始終沿着中國特色社會主義道路越走越好、越走越遠。

回首令人難忘的2017年，我們並肩走過輝煌的歷程。中國神華各板塊業務穩步發展，取得優異的經營業績，全年實現經營收入2,487.46億元，同比增長35.8%，稅前利潤732.93億元，同比增長77.7%；安全生產繼續保持世界領先水平，維護了員工生命安全，保護了國家財產安全；煤炭、煤電等產業板塊實現綠色發展，超低排放機組達79台，佔煤電總裝機82.4%，守護了我們賴以生存的綠水青山藍天；重大科技成果捷報頻傳，獲省部級以上科技獎勵26項，承擔的「十三五」國家重點研發項目居央企前列；精準扶貧和公益慈善事業效果好、影響大，用於精準扶貧的資金支出約1.35億元，幫助扶貧地區盡快脫貧，不斷滿足人民群眾對美好生活的向往……中國神華以其在環境保護、社會責任和公司治理等方面的良好表現，獲得2017年度中國A股市場ESG(環境、社會和公司治理)「美好50公司」等榮譽。

展望充滿希望的2018年，我們攜手跨入嶄新的時代。黨的十九大勝利召開，描繪了黨和國家事業發展的宏偉藍圖。建設現代化經濟體系，實體經濟發展迎來新的春天。能源供給側結構性改革持續深化，清潔低碳成為能源行業發展主旋律。中國神華控股股東更名為國家能源集團，吸收合併中國國電集團公司，展現出光明前景。面對新時代、新機遇、新挑戰，中國神華將以習近平新時代中國特色社會主義思想為引領，牢記使命，勇於擔當，認真貫徹新發展理念，更加注重高質量發展，大力夯實一體化運營基礎，加快推進清潔能源轉型；不斷強化企業法人治理，嚴格遵守監管規則，防範投資風險，加強市值管理，增加股東回報；積極履行企業責任，保護生態環境，保障員工權益，增加社會貢獻，持續提升企業價值和品牌形象，為建設具有全球競爭力的世界一流綜合能源集團貢獻智慧和力量。

使命催人奮進，責任激發擔當。在黨的十九大精神的光輝照耀下，中國神華未來發展將行穩致遠，更加美好。讓我們共同分享中國神華給國家、給人民、給社會、給股東創造的新價值，共同見證中國神華為全面建成小康社會、實現中華民族偉大復興的中國夢作出的新貢獻。

董事長：



2018年3月23日





董事長：凌文



# 責任使命，矢志初心

中國神華高度重視社會責任管理工作，將履行社會責任的理念與行動融入企業發展戰略中，制定全面可持續發展計劃，積極履行企業社會責任，推動企業與社會的和諧共進。





## 責任文化

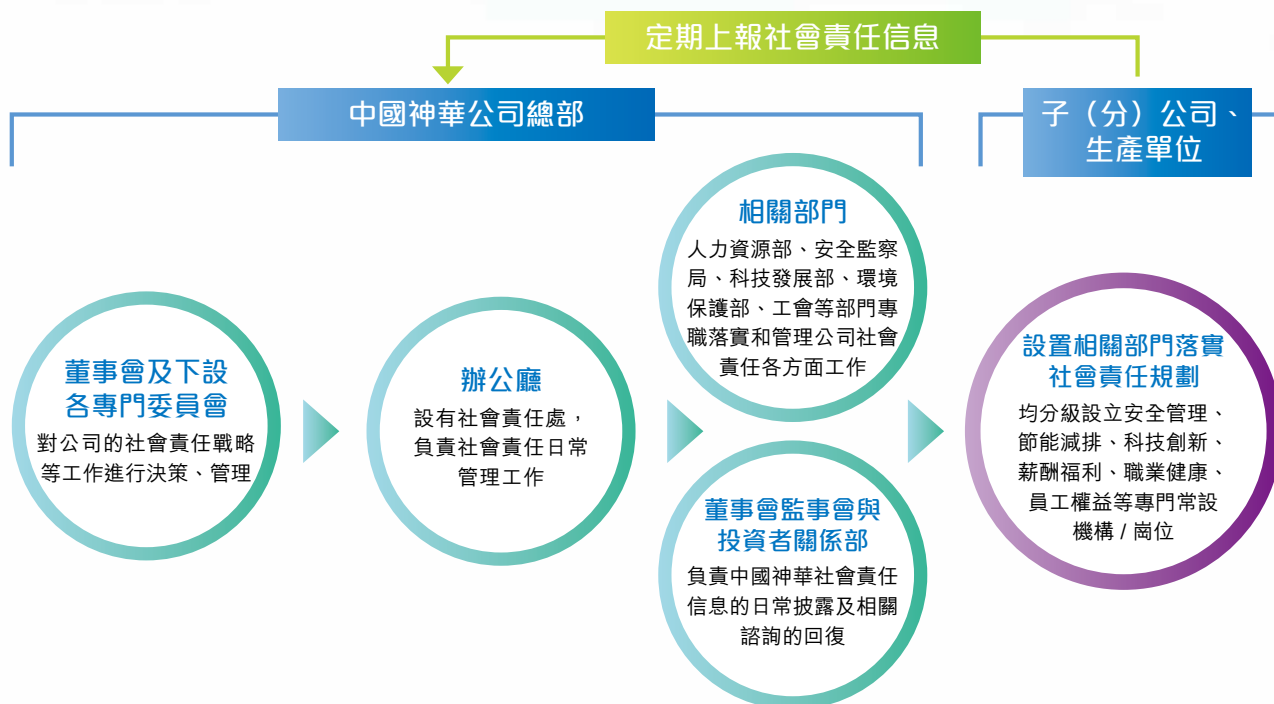
在全面社會責任管理的新時代，社會責任管理已成為企業管理的新模式。作為清潔能源發展的推動者、實踐者、領跑者，清潔能源技術方案的解決者、提供者、服務者，本公司以五大發展理念為指引，圍繞「供應清潔能源」這一核心責任主題，不斷優化和完善社會責任模型，形成具有中國神華特色的社會責任推進模式和履行社會責任的文化氛圍。



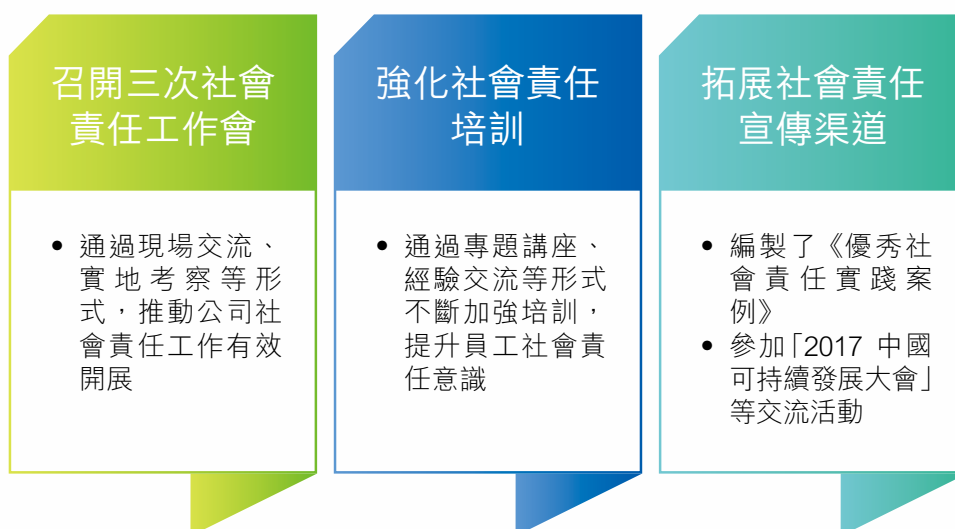
中國神華社會責任模型

## 責任管理

本公司建立了較為完善的社會責任管理體系，管理範圍已覆蓋總部、子分公司、廠(礦、段)及各海外項目。董事會及下設各專門委員會是社會責任工作的領導決策機構，具體工作由一名副總裁分管；在總部辦公廳設社會責任處，配備4名專職人員，負責組織開展相關工作；各子分公司均明確了社會責任管理部門和工作人員，形成自上而下的組織體系。



公司社會責任組織體系



2017年開展的重要社會責任活動



在神寶能源公司組織召開  
社會責任工作督查交流會



辦公廳社會責任處王彬處長為  
鐵路貨車公司作社會責任管理培訓講座

## 責任融合

本公司依據編製的《「十三五」社會責任專項規劃》，積極開展社會責任融入工作，把「提高企業履行社會責任能力」融入企業生產經營和改革發展全過程。

## 責任溝通

本公司主動開展和積極參與各類社會責任溝通活動，與政府、行業協會、科研機構等交流最新的社會責任信息，分享和借鑒社會責任經驗，提升社會責任管理和實踐水平。





原鐵道部常務副部長、中國工程院院士孫永福一行  
赴三河電廠調研中國神華社會責任實踐



舉辦「中國神華能源之旅－香港通識教師走進神華」活動

利益相關方	期望和要求	溝通與回應方式
股東	穩健經營 收益回報 信息暢通	提升盈利能力 加強市值管理 及時披露信息
客戶	誠信履約 品質保證 優質服務	合同執行 定制開發產品 滿意度調查
員工	薪酬福利 職業發展 健康與安全 人文關愛	權益保障 教育培訓 健康防護 員工關愛
供應商	商業道德 透明採購 互利共贏	嚴格合同執行 完善採購政策 專題研討會
社區	社區發展 公益活動 帶動就業	社區共建 活動與傳播 培訓與溝通
監管機構	遵紀守法 能源安全 依法納稅 環境保護	合規管理 結構調整 依法納稅 清潔生產
債權人	償債能力強 按時還本付息 互信合作	如期償還貸款 加強溝通聯繫
同行及行業組織	公平競爭 促進行業進步 推動產業鏈發展	拒絕惡性競爭 開展經驗交流 技術創新



## 每股社會貢獻值

2017年，中國神華每股社會貢獻值<sup>註</sup>為6.294元(企業會計準則)，中國神華每股社會貢獻值為6.433元(國際財務報告準則)。

## 責任榮譽



在《價值線》雜誌、中國經濟網主辦，《第一財經日報》、新華網協辦的「2017A股最佳上市公司最佳投行暨行業冠軍排行榜」中，中國神華獲「2017最佳上市公司」稱號；



在香港董事學會發佈的上市公司企業管治水準報告中，中國神華被評為10家最佳企業管治公司之一；



在《證券日報》主辦的第一屆新時代資本論壇上，中國神華榮獲金駿馬「最具社會責任上市公司」獎；



在第五屆中國責任投資論壇(China SIF)年會上，中國神華榮獲2017年度中國A股市場ESG(環境、社會和公司治理)「美好50公司」，成為本年度中國A股市場ESG績效最為優異的50家公司之一；



在美國權威機構投資者雜誌《機構投資者》主辦的「2017全亞洲(日本除外)管理團隊排名榜」中，中國神華榮登基礎原材料類別「最佳投資者關係」第一位；



中國神華榮獲「2016中國融資上市公司大獎—最具品牌價值獎」；



「神華愛心行動」被中央宣傳部、中央文明辦等11個部門授予學雷鋒志願服務「四個100最佳志願服務項目」。

註 每股社會貢獻值計算口徑：在公司為股東創造的基本每股收益的基礎上，增加公司在報告期內為國家創造的稅收、向員工支付的工資、向銀行等債權人給付的借款利息、公司對外捐贈等為其他利益相關方創造的價值額，並扣除公司因環境污染等造成的其他社會成本。因環境污染等造成的其他社會成本的計算口徑包括公司按國家相關規定繳納的與環境相關的各種稅費和提取的基金，包括排污費、煤炭可持續發展基金、水土流失補償費、徵地補償費、礦山環境治理恢復保證金、預提複墾費用等。



# 經濟使命，品質擔當

中國神華堅持以清潔能源戰略為引領，積極轉變發展理念和發展方式，在不斷提升一體化運營效率、強化業務板塊協同的基礎上，優化產業佈局，注重價值創造，保障投資者權益，努力實現企業穩健、優質、高效運營。

SDGs 採取的行動

8 體面工作和  
經濟增長



- 高質運營，保障投資者權益
- 全年實現經營收入2,487.46億元，同比增長35.8%

17 促進目標實現的  
夥伴關係

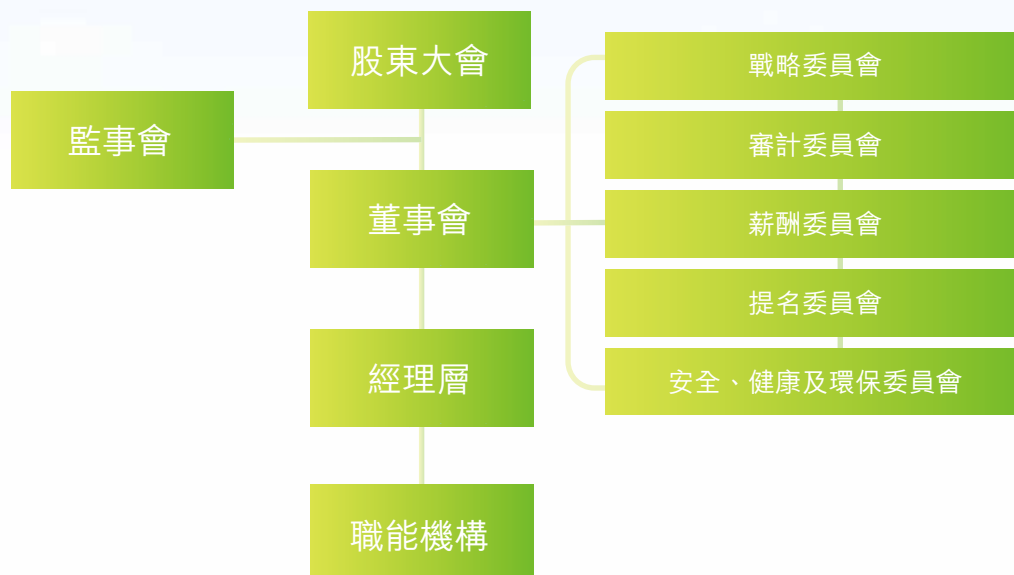


- 召開供應商座談會、溝通會
- 到供應商生產現場考察、監造驗收訂單產品等



## 公司治理

本公司建立由股東大會、董事會、監事會、經理層組成的現代公司治理結構，形成「權責規範、制度完善、各負其責、有效制衡」的治理機制，有效提升運作水平。



2017年底，本公司第四屆董事會由7位董事組成，其中執行董事3人，非執行董事1人，獨立非執行董事3人。2017年，本公司召開董事會會議14次，其中現場會議3次，通訊會議6次，現場結合通訊方式會議5次，審議年度報告、董監事薪酬、股東分紅等43項議案；召開股東週年大會1次。

## 合規運營

本公司嚴格遵守國家法律法規及上市規則，不斷完善自身制度和管理體系，強化運營管控，提升合規經營管理水平，2017年，公司內控體系運行良好，未發現內控設計存在重大問題和重要缺陷，風險管理覆蓋率和內控評價覆蓋率均達到100%。



### 法治建設

- 加強法律與經營管理的深度融合
- 促進法務工作開展及法務人員交流

### 風險管理

- 內控專項檢查及專項風險審核
- 開展部分煤礦重大環境問題督導

### 反腐敗

- 完善公司反腐敗工作機制、監督體系
- 公佈舉報電話、電子郵箱等，接受公眾監督

### 反對腐敗工作情況

	2016年	2017年
開展廉潔教育(場次)	3,500	5,194
接受教育員工(人次)	198,352	187,675
接受信訪舉報數量(件)	796	798
得到核實的信訪舉報數量(件)	417	410
受到黨政紀處分人數(人)	117	129
開展防止賄賂、欺詐及貪污工作挽回的損失金額(萬元)	1,019.84	1,287.31

## 高效運營

本公司不斷創新管理模式，以提高發展質量和效益為中心，不斷加強一體化運營管理和信息化建設，開展強身健體，推動提質增效，實現整體價值最大化。

### 信息化建設

2017年，本公司從產業價值鏈各環節出發，着力在智慧生產、智能調度、能源互聯網、電子商務、共享服務五個方面建設數字神華，打造「互聯網+」時代的神華新型核心競爭力。



中國神華加強信息化建設採取的舉措

## 海外業務

本公司持續推動「一帶一路」沿線國家項目，積極宣傳神華清潔發展戰略，推進業務發展的同時，促進當地經濟發展。

美國 頁岩氣項目	印度尼西亞 煤電項目	澳大利亞 沃特馬克項目
<ul style="list-style-type: none"> <li>實現營業收入1,969萬美元，利潤總額401.44萬美元</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>南蘇電廠榮獲「2017年度最佳創新電力企業」稱號，在印尼綜合評比排名第一，並成功收回資本金；爪哇7#煤電項目在印尼總統見證下開工建設</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與新州政府簽署了具有約束性的《探礦權契約協議》和《探礦權契約協議》</li> </ul>

部分海外項目進展



中國神華助力「一帶一路」倡議，參加希臘第82屆「薩博會」

## 合作共贏

本公司通過取得良好的經營業績、提供優質的產品和服務、堅持公開透明的採購等舉措，為投資者、客戶、供應商創造價值。

### 投資者

- 信息公開：2017年，公司共披露文件190份，獲上海證券交易所信息披露工作A級評價
- 投資者交流：2017年，公司與分析師、基金經理交流700餘人次
- 投資者收益：2017年，董事會建議派發年度末期股息為每股0.91元（含稅），達到企業會計準則下基本每股收益的40.2%，共計人民幣181億元（含稅）

### 客戶

- 優質產品：2017年，公司前五大客戶銷售收入總額為36,407百萬元，佔公司全部經營收入的14.6%
- 客戶服務：保護客戶隱私權益，提高客戶服務水平，客戶滿意度達89%以上

### 供應鏈

- 公司持續從專項準入、物資供應審查等各環節從嚴把控，降低供應鏈的環境及社會風險，建設責任供應鏈
- 截至2017年底，公司信息化系統共有註冊供貨商52,278家，新增供貨商11,336家，公司評估物資供貨商3,871家，公司年度內對前五大供貨商的總購買額為20,012百萬元，佔本年度總購買額的15.7%



現代化礦區



### 物資供貨商區域分佈情況<sup>註</sup>

區域	數量 (個)
華北	18,905
東北	2,514
華東	13,854
中南	5,235
西南	1,943
西北	9,401
其他	426



針對奧凱電纜事件和合同執行中出現的各種問題，公司及時組織輸送帶及電纜短名單中的供應商召開座談會

<sup>註</sup> 具體劃分標準為：華北(北京、天津、河北、山西、內蒙古)；東北(黑龍江、吉林、遼寧)；華東(上海、山東、江蘇、安徽、江西、浙江、福建)；中南(河南、湖北、湖南、廣東、廣西、海南)；西南(重慶、四川、貴州、雲南、西藏)；西北(陝西、甘肅、寧夏、新疆、青海)；其他(港澳台、境外)。



# 安全使命，穩若磐石

中國神華牢固樹立「人命關天」「生命至上」的安全理念，完善安全管理體系，創新安全技術應用，為員工開展形式多樣的安全技能培訓，推進企業安全文化建設，全方位保障穩健安全運營，樹立神華安全高品質的企業形象。

SDGs

採取的行動

9 產業、創新和  
基礎設施



- 加大對重大災害治理、關鍵安全技術科研攻關力度
- 2017年，安全技術創新項目《易自燃煤層群防滅火關鍵技術研究》《煤礦事故隱患管理體系研究》等取得突破

12 負責任  
消費和生產



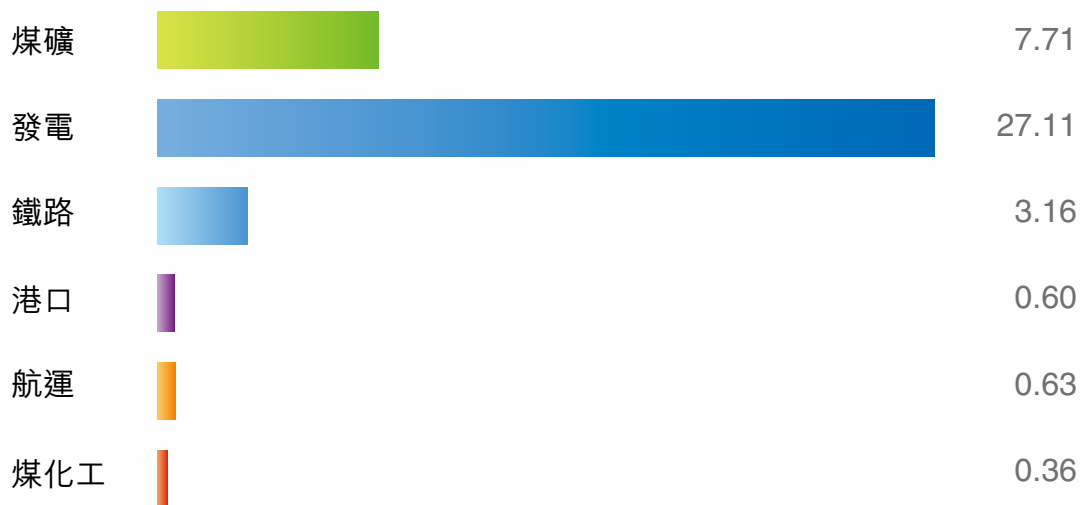
- 開展安全生產標準化專項抽查、防治水專家會診等檢查
- 2017年，開展綜合和專項檢查16次，消除各類安全隱患



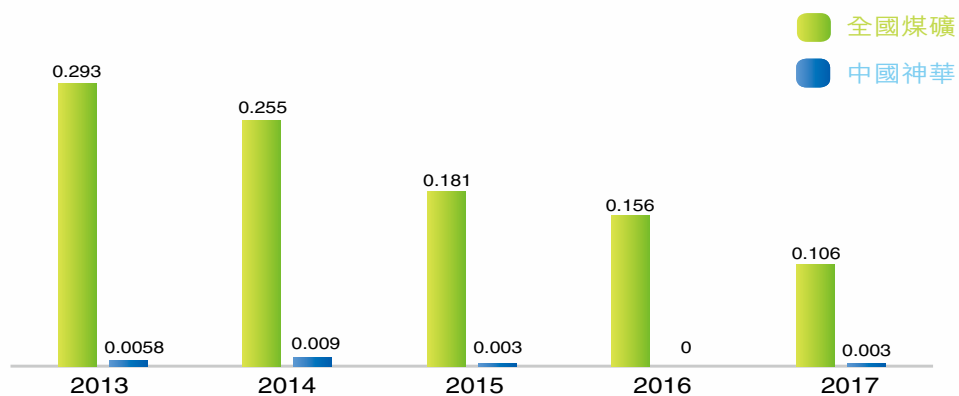
## 安全管理體系

本公司成立安全生產委員會，按照「總部監管、企業負責、齊抓共管、全員參與」的原則，促進安全管理逐步規範化、系統化和科學化。

本公司修訂《井工煤礦和露天煤礦安全風險預控管理體系考評標準》，實現風險預控管理體系與國家安全生產標準化的有機融合；加大安全生產投入，有效控制安全事故。2017年，全年未發生較大及以上安全事故。



2017年各板塊安全生產資金投入情況(億元)



2013-2017年煤礦百萬噸死亡率柱狀對比圖

## 案例：安全小卡片 風險記心間



鐵路貨車公司滄州分公司以崗位作業指導書和危險源辨識結果為依據，製作了由崗位質量控制、安全風險控制、關鍵風險控制、安全防護要求、檢查指標及崗位事故案例組成的各崗位風險提示卡2,000餘張，使員工清楚認知到各區域不同崗位存在的風險，準確掌握風險管控方法和措施，確保風險源點得到有效控制。

## 安全技術創新

本公司堅持科技興安戰略，加大安全技術研發，提升安全生產系統管控水平，切實保障員工生命安全。

### 安全信息系統建設

創新信息管控技術，及時、有效、安全地傳遞安全警示信息和工作信息，提升安全信息系統實用性。



創建「神華安監」微信平台



完成安全管理信息系統重大隱患、  
事故事件功能模塊重新設計和修改



對安全信息化路線，分階段目標及數字化  
礦山等基礎系統關係進行調研、調整優化

安全信息化建設改進措施



神東煤炭集團上灣煤礦集中監測監控平台

## 安全技術突破

持續加大對重大災害治理、關鍵安全技術科研攻關力度，解決影響安全生產的技術難題。

### 安全技術創新項目

《易自燃煤層群防滅火關鍵技術研究》

《煤礦事故隱患管理體系研究》

《煤礦安全生產事故要素分析與風險改進研究》

《基於監測大數據的煤礦災害風險態勢分析平台研究》

《煤礦安全監控系統監管與評價系統研究》

《液態二氧化碳防滅火技術研究》

《西北煤礦頂板水治災模式及防治關鍵技術研究》

## 安全應急保障

本公司不斷完善安全應急管理預案和流程，優化突發事件處置程序，開展多樣化應急培訓演練，增強應對安全事故的能力。

### 應急管理

全面提升應急管理能力，配齊救援人員，增加資金投入，強化救援培訓，配足專業裝備，各生產煤礦均建立起較為完整的礦山救護體系。2017年，開展應急演練2,698次，成功組織急救援技術競賽，展示公司各板塊應急救援隊伍的快速反應和科學施救能力；參加在河北省開灤市舉行的第十一屆全國礦山應急救援技術競賽，神東救護消防大隊代表獲得競賽團體三等獎。



安全應急演練

### 治理隱患

本公司高度重視安全生產隱患的排查和治理，組織開展煤礦「體檢」專項抽查、安全生產標準化專項抽查、防治水專家會診、年度綜合檢查考核等檢查。

完善「一通三防」及防治水工作規章制度、標準流程，夯實基礎管理，健全重大災害評估、預警、防治、評價技術體系，提升「一通三防」及防治水工作管理水平和事故防範及應急處置能力，杜絕「一通三防」及防治水重大災害事故的發生。



1

優化通風系統，消滅不合理通風



2

杜絕煤與瓦斯突出，實現瓦斯抽採利用達標，瓦斯零超限



3

消除煤田火、小窯火對礦井安全開採的影響，探明煤田火、小窯火區，加大火區治理，杜絕火災傷亡事故



4

加強礦井粉塵綜合治理，消除粉塵堆積，減少粉塵超限次數，降低塵（矽）肺病發生率

「一通三防」完善措施

## 防治水



- 探清礦井底板奧灰水導水隱伏構造及小窯採空區積水情況
- 做好採煤工作面採前探放水工作
- 杜絕水害事故，避免因水害造成的人身傷亡事故

防治水工作措施



## 安全文化建設

本公司開展多樣化安全主題宣傳活動，培養員工安全行為，強化員工安全意識和安全素養，為員工提供多元化的安全培訓，營造濃厚安全氛圍。



井口檢身

### 培育安全文化

開展安全生產月、「安康盃」競賽等安全文化活動，營造安全氛圍。2017年，對神東煤炭集團、准能集團、朔黃鐵路發展公司等5家子分公司及其所屬部分礦(廠、段)生產單位開展安全文化建設情況調研，編寫了《中國神華企業安全文化建設導則》。

### 安全生產教育

重視員工安全知識宣傳，通過開展安全培訓、模擬演練等行動，規範員工自覺履行安全責任。

## 案例：安全生產入人心—龍巖電廠開展安全生產法宣傳周活動



2017年，福建能源公司龍巖電廠開展了安全生產法宣傳周活動。通過開展安全生產法集中學習，邀請專家開展安全生產法專題講座學習，運用微信推送、視頻講座、現場宣講、知識競賽等形式，全面系統學習安全生產法等法律法規，增強了該廠員工遵守安全生產法的意識，確保安全生產有序高效開展。



# 創新使命，日新月異

中國神華優化創新模式，提升自主創新能力，保護知識產權，加大科研投入，推進創新平台和人才隊伍建設，推動創新鏈、產業鏈、市場需求有機銜接，培育公司核心競爭力。

SDGs

採取的行動

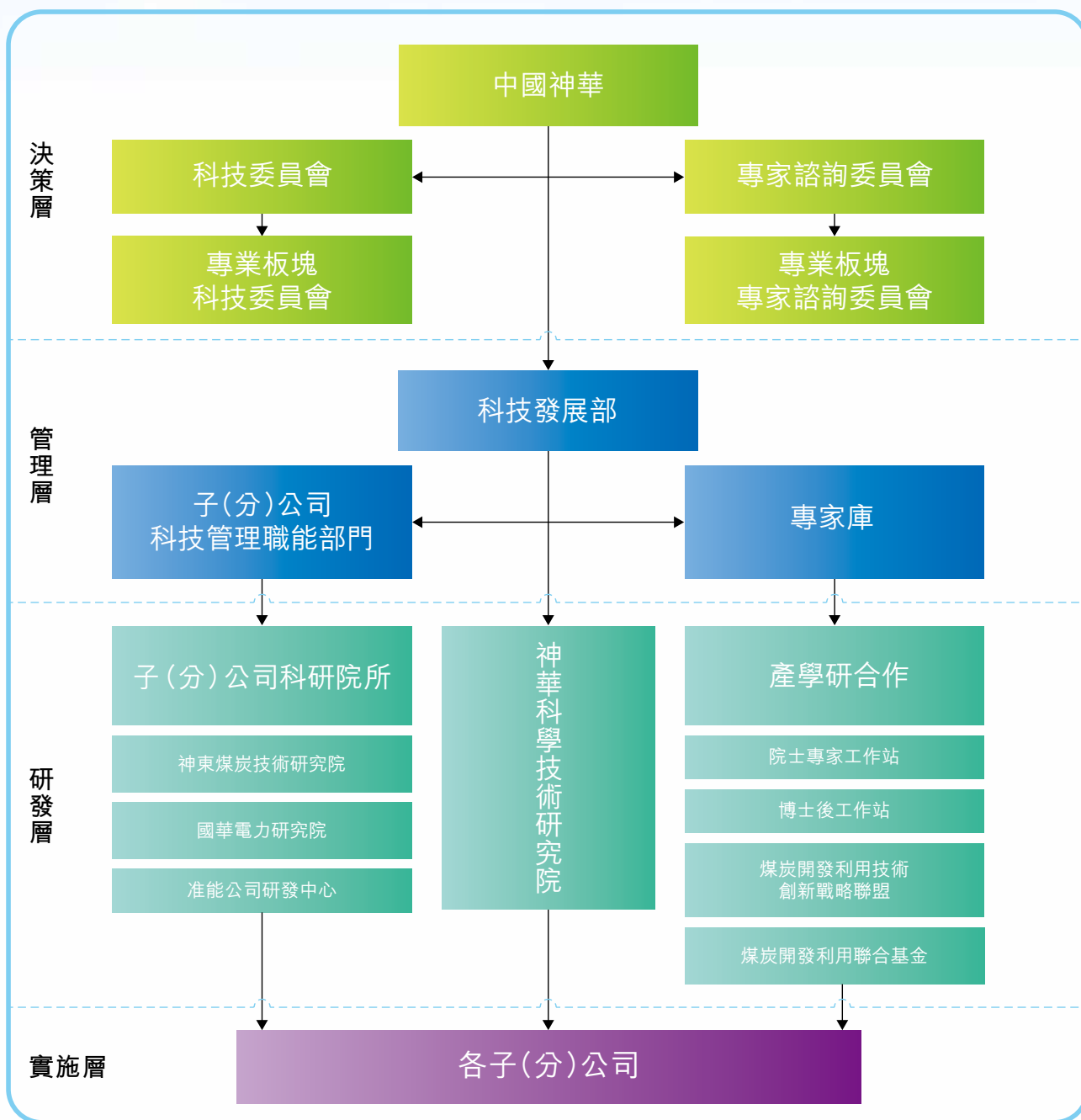


- 承擔「十三五」國家重點研發項目居央企前列
- 批覆立項公司級科技創新項目90項
- 獲專利授權543件，其中發明專利授權126件



## 創新管理體系

本公司建立了以科學技術委員會、專家諮詢委員會為決策層，科技發展部為管理層，以國家級、直屬、二級單位管理的3個層級科研機構和產學研合作平台為研發層，以各基層單位為實施層的全方位科技創新體系。



中國神華創新體系示意圖

## 科研人才培養

本公司建立多層級科技人才培養基地，強化科技人才隊伍建設，加大科研投入、推動企業科研能力不斷提升。2017年，公司投入研發經費6.06億元，圍繞煤礦綠色開採、燃煤電廠超低排放、煤化工、重載鐵路運輸等開展重大技術攻關。



擁有中國工程院院士 2人



擁有高級以上職稱的技術人才 4,164人



擁有「百千萬人才工程」專家 4人

## 科研成果突破

中國神華積極承接國家、行業創新課題，主動參與行業標準制定，加速創新成果轉化，解決行業、企業發展難題。

2017年，中國神華在科技創新領域取得優異成績：

- 獲省部級及以上科技獎勵26項
- 參與制定的《海水冷卻水質要求及分析檢測方法第1部分：鈣、鎂離子的測定》(GB/T 33584.1-2017)等6項國家標準正式發佈實施



2017年1月，8米大採高整裝設備通過運輸通道被順利運輸到井下投入生產，使這項工程成為了現代煤炭行業礦井建設上的一項「超級工程」

## 案例：「盾構施工煤礦長距離斜井關鍵技術研究與示範」 項目順利通過國家驗收



針對盾構施工煤礦長斜井工程面臨的「深埋超長、連續下坡、富水高壓、地層多變」等特點，本公司圍繞盾構施工選型配套、始發掘進、地下拆解、數字化遠程監控、特殊不良地質處置、煤炭開採對管片結構的影響等重大關鍵技術開展研究攻關，依託神華新街礦區工程和神東補連塔煤礦新副斜井工程進行示範應用，建成了我國第一個採用盾構施工的煤礦斜井示範工程，開創了我國煤礦斜井建設新模式，對大型現代化礦井建設具有示範和引領作用。

本公司注重知識產權保護，全面提升知識產權創造、保護、管理和應用能力。2017年，公司申請專利720件，其中發明專利235件；新獲專利授權543件，其中發明專利授權126件。

## 科技交流合作

本公司不斷擴大國際清潔能源技術的學術交流，為可持續發展的能源政策制定提供技術支撐。2017年12月，《清潔能源》正式創刊，由凌文董事長和黎念之院士擔任主編，確定了牛津大學出版社和科學出版社分別作為國際和國內的出版服務商。



與中國工程院聯合舉辦「清潔能源技術與工程管理」國際工程科技發展戰略高端論壇

# 環境使命，綠色共享

中國神華堅持綠色發展理念，積極推動資源能源清潔開發與利用，完善節能環保管理，落實節能降耗、節水增效、治污減排、生態保護和碳管理等措施，努力提高資源能源利用率、減少生產經營對環境的影響，致力建設資源節約型、環境友好型的清潔能源供應商。

SDGs 採取的行動

7 經濟適用的  
清潔能源



- 開發並實施清潔能源技術，降低能耗，提高能源開採和利用效率
- 2017年，風力、水力發電廠共計發電7.22億千瓦時

13 氣候行動



- 治理大氣污染，減少廢氣和溫室氣體排放
- 啟動錦界電廠「十萬噸級二氧化碳捕集與封存全流程示範項目」

6 清潔飲水和  
衛生設施



- 開展水資源管理，減少水資源使用和污水排放，增加水循環利用
- 2017年，使用淡化海水5.2百萬噸

15 陸地生物



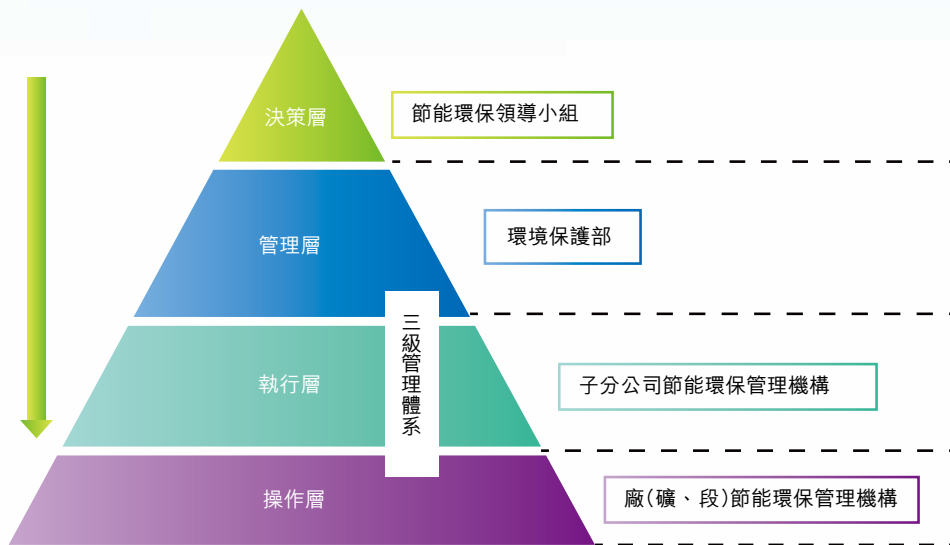
- 確保煤礦開採和鐵路沿線的生態環境，避免威脅生物多樣性
- 2017年，投入資金3.32億元，專項用於生態修復和環境綠化





## 完善節能環保管理

本公司董事會及其下設安全、健康及環保委員會是節能環保工作的最高決策機構。本公司建立總部、子分公司和廠(礦、段)自上而下的節能環保三級管理體系和考核機制。2017年，公司從體系建設、制度完善與機制優化等方面繼續完善節能環保管理，全年未發生較大及以上環境安全事件。



環境管理體系架構

### 案例：環境安全專項督查力促公司1號文全面落實



2017年，本公司將節能環保與安全生產並重，發佈並實施《關於做好2017年安全生產環保工作的決定》（簡稱「1號文」），全年先後開展煤電項目依法合規性檢查、春季環保安全大檢查、「四不兩直」檢查、煤礦重大環境問題督查、年度1號文考核大檢查等5次環境安全專項督查，組織閉環整改，確保完成1號文要求的近30項節能環保重點工作，單位產品能耗、單位產品水耗、主要污染物排放量均持續下降，順利完成各項考核任務。

## 推進節能環保體系建設

2017年，本公司持續推進ISO14001環境管理體系、能源管理體系、風險預控體系、清潔生產審核等標準化管理體系建設，嚴格執行節能環保「三同時」管理；本公司總部修訂了《環境安全事件調查處理辦法》，子分公司新增或修訂節能環保相關制度近百項。同時，環保監測系統對47家重點企業實施24小時在線監測；能耗監測系統初步建成並開展試點，成功整合節能環保綜合信息平台。

### 2017年節能環保「三大」體系建設情況

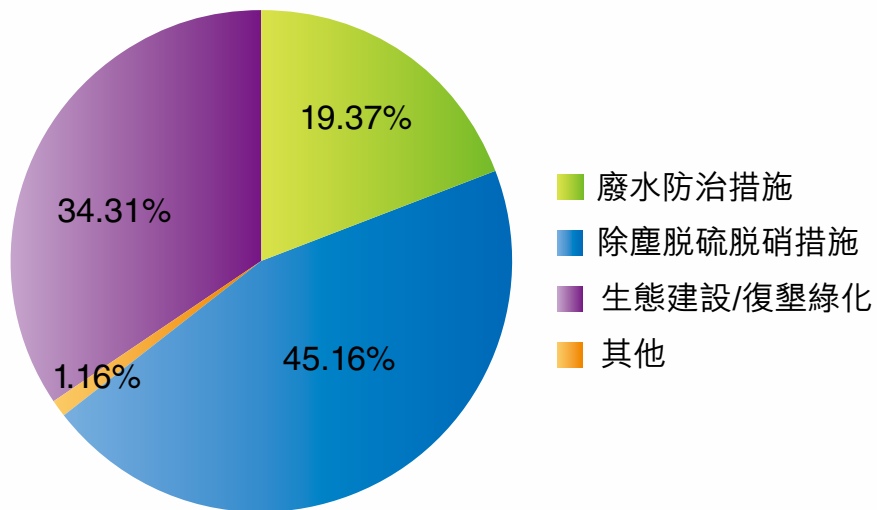
統計	持續優化統計信息平台，及時核對報送數據的合理性與準確性；完善節能環保指標體系的企業規範和標準。
監測	環保在線監測與預警平台覆蓋重點子分公司；出台實施《燃煤電廠污染物在線監測標準》；開展生態遙感監測，完成井工礦區生態治理監測報告和固廢堆場環境風險調查與監測報告。
考核	強化績效考評與行政問責制，將重點工程、隱患整治與環境事件等納入績效考核體系；修訂實施《環境安全事件調查處理辦法》。

## 加大節能環保資金投入

2017年，本公司節能環保專項資金投入15.52億元，其中，環保資金投入9.68億元，節能資金投入5.84億元。節能環保專項工程主要包括通流改造、供熱改造、鍋爐改造、變頻改造、地源熱泵和空氣源熱泵改造等節能工程，除塵脫硫脫硝、水資源綜合利用與廢水防治、生態建設和排矸場治理等環保工程。

中國神華2017年各業務板塊節能環保專項資金投入(百萬元)

業務板塊	節能環保投入	環保投入	節能投入
煤炭業務	620.40	479.19	141.21
電力業務	621.50	221.50	400.00
煤化工業務	131.52	131.52	0
運輸業務	179.03	136.15	42.88
合計	1,552.45	968.36	584.09



中國神華2017年環保投入結構

## 加強節能降耗

本公司充分發揮煤、電、路、港、航一體化運營的產業優勢，加大不同產業間的耦合，大力發展循環經濟，通過重點節能工程、淘汰落後機電設備、燃煤工業鍋爐治理等措施，不斷挖掘節能潛力，持續提高能源利用率。2017年，本公司綜合能源消費量5,056.12萬噸標準煤，萬元產值綜合能耗3.18噸標準煤/萬元。

公司2015–2017年各業務板塊單位能耗

各產業單位能耗	2015年	2016年	2017年
原煤生產綜合能耗 (千克標準煤/噸)	2.13	2.56	2.57
鐵路單位貨運周轉量綜合能耗 (千克標準煤/萬噸公里)	24.45	25.12	24.29
港口萬噸吞吐綜合能耗 (千克標準煤/萬噸)	2,775.24	2,249.22	2,160.06
航運千噸海里綜合能耗 (千克標準煤/千噸海里)	4.95	5.33	5.17
煤制聚烯烴產品能耗 (千克標準煤/噸)	4,916.72	5,100.56	5,274.59

## 煤炭清潔化

公司堅持煤炭綠色開採，加強洗選加工，優化運輸流程，系統推進煤炭清潔生產，努力推動煤炭產業的轉型升級。2017年，煤炭產業重點實施皮帶機變頻、礦井餘熱回收、通風機節能等改造工程；印發實施《落後機電設備淘汰治理計劃(2017–2019年)》；大力推進燃煤工業鍋爐治理，累計改造完成458台燃煤工業鍋爐。

### 煤炭綠色開採措施

	煤炭綠色開採	煤炭回採提升	煤炭洗選加工
措施	採取低能耗、高效率的綠色煤炭開採模式	推動煤炭精細採集，提高資源回收率	選擇合適的煤炭材料洗選，實現全部綜合利用
績效	原煤生產綜合能耗2.57千克標準煤/噸	煤礦採區平均回採率88.22%	洗選加工原煤268.74百萬噸

### 案例：綠色神東，改變煤礦的形象



神東煤炭集團地處蒙、陝、晉三省區資源富集區，現擁有生產礦井15個。30多年來，不僅建成了世界最大的現代化煤炭生產基地，而且建成了浩瀚的煤海綠洲，走出了一條主動型綠色發展之路。2017年12月，神東煤炭集團在中國社會責任公益盛典中榮膺本年度中國「社會責任綠色環保獎」。

### 電力高效化

本公司修訂並落實《神華綠色發電節能環保升級改造行動計劃(2016-2020年)(2017版)》，實施機組汽輪機通流改造、節能綜合改造和供熱改造等節能工程，推進電力產業不斷升級。2017年，電力業務燃煤機組平均售電標準煤耗為311克/千瓦時。

## 煤化工高端化

本公司煤化工產業通過信息化系統實現能源「日跟蹤、旬平衡、月結算」，將系統完善、能源審計、運行優化等貫穿於能源生產到消費的各個環節，合理推進能源梯級利用，最大限度回收各種副產品、餘熱、餘壓等，提高能源資源利用率。2017年，本公司煤制聚烯烴產品能耗5,274.59千克標準煤/噸。

## 運輸綠色化

本公司運輸產業包括鐵路、港口、航運，通過運輸組織優化、節能技術改造、優質能源選用等方式，提高運輸效率。2017年，鐵路單位貨運周轉量綜合能耗24.29千克標準煤/萬噸公里；航運公司已有12艘4.6萬噸級沿海散貨船和8艘7.6萬噸級遠洋散貨船安裝了船端高壓岸電系統。

## 推進節水增效

本公司在水資源開發利用中不斷加強水源地保護、水資源節約利用、廢水資源深度回用，最大限度提高水資源利用效率。2017年，共用新鮮水182.92百萬噸，火電業務單位發電水耗0.65千克/千瓦時。

**水資源保護與節約。**本公司大力推廣應用保水採煤、電廠空冷、節水工藝等技術，節約水資源，降低水耗。2017年，持續加強對年取水量超過500萬噸的重點用水單位管理，十餘家單位完成了全廠水平衡試驗；呼倫貝爾電廠等單位通過節水型企業創建評定。

廢水防治與回用。本公司圍繞《水污染防治行動計劃(2015–2020)》任務表，結合公司業務的廢水水質特點，全面加強廢水綜合治理回用，提高廢水綜合利用效率。2017年，產生廢水總量180.93百萬噸，綜合利用量129.2百萬噸，廢水綜合利用率71.41%。

#### 廢水資源綜合利用情況

	產生量(百萬噸)			利用量(百萬噸)		
	2015年	2016年	2017年	2015年	2016年	2017年
礦井水	105.3	105.66	114.39	71.1	72.53	81.06
工業廢水	46.97	47.74	50.91	41.15	38.59	43.66
生活污水	14.85	15.28	15.63	4.45	4.06	4.49

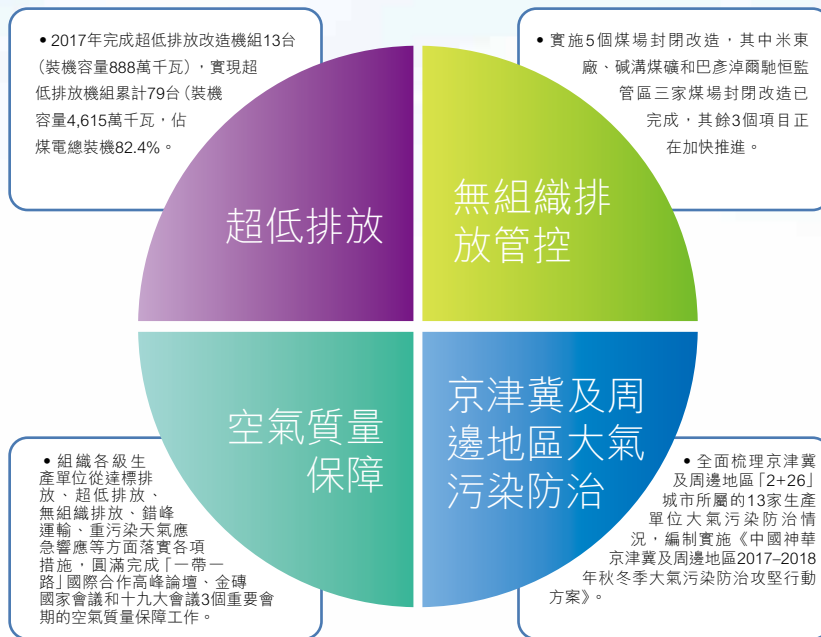
## 加大污染防治

本公司嚴格遵守各項環保法律法規，將「源頭預防、過程控制、末端治理」原則貫穿於生產運營中，實行清潔生產，開展污染防治，實施重點污染防治工程，最大限度減小生產運營對環境的影響。

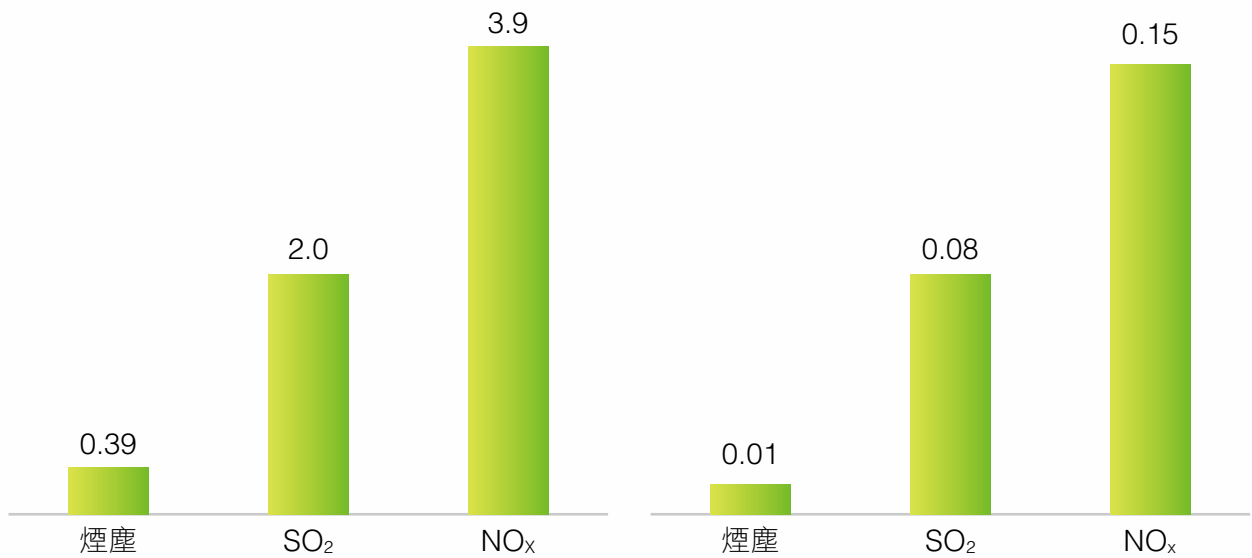
### 持續推進超低排放

2017年是《大氣污染防治行動計劃(2013–2017)》的收官之年，本公司以推進燃煤電廠超低排放為引領，重點實施粉塵防治和鍋爐技術改造，極力減少大氣污染物排放；順利完成京津冀及週邊地區大氣污染防治階段性任務以及國家重要會期的空氣質量保障工作。





2017年打好大氣污染防治攻堅戰的主要舉措



公司2017年火電業務煙氣污染物排放總量情況(萬噸)

公司2017年火電業務煙氣污染物排放績效情況(克/千瓦時)

## 大力發展循環經濟

本公司積極發展循環經濟，深挖煤矸石、粉煤灰、爐渣等固體廢棄物價值，加大綜合利用力度，減少固體廢棄物排放；暫時無法利用的固體廢棄物均安全處置。2017年，固體廢棄物綜合利用率32.4%，其中粉煤灰、爐渣及脫硫石膏的綜合利用率分別為73.6%、49.6%、86.2%。2017年，共消耗煤矸石269.1萬噸，折合節約標準煤77.0萬噸，實現低熱值能源就地清潔轉化。

## 生態建設

本公司大力開展生態建設，致力做好水土保持、防風固沙、塌陷區治理、復墾綠化、生態建設等工作，努力保護並改善當地生態環境。2017年，本公司生態建設資金投入3.32億元，新增綠化面積3,612.5萬平方米。

### 井工礦區

井工礦區堅持開採前治理、開採中保護、開採後恢復的生態治理原則，從沉陷區防治、排矸(土)場治理、礦區復墾綠化與管護等方面努力改善礦區生態環境。2017年，神東煤炭集團投資26,440萬元開展51項生態建設項目，治理面積3,500公頃；創新沉陷區治理模式，形成「四合一」綜合治理模式，神東煤炭集團大柳塔煤礦被水利部授予「國家水土保持科技示範園區」。

### 露天礦區

露天礦區堅持開採與復墾綠化同步，在生產運營中及時開展復墾綠化，全面恢復生態原貌；同時堅持復墾、環保、產業經營相結合，建設林地、經濟作物、養殖、旅遊為一體的生態園區。2017年，準能集團投入3,200萬元完成220公頃的綠化復墾面積，開展現代農牧業項目建設，建設肉牛繁育及養殖基地，每年可實現收入500萬元，「準格爾礦山公園」被國土資源部授予國家礦山公園資格。

## 鐵路沿線

鐵路業務通過生物防沙和綠化養護等措施保護並顯著改善鐵路沿線生態環境。2017年，朔黃鐵路公司綠化投資1,822萬元，種植喬木1,384株、灌木2,120株、草坪46,255平方米、花卉56,572株、果樹492株、鋪裝3,320平方米，修築甬道、景觀橋、棧道等園林景觀，獲評「全國園林綠化先進單位」。

## 應對氣候變化

本公司密切關注全球氣候變化，堅持低碳與綠色發展理念，推動煤炭清潔轉化，開發低碳新能源，倡導能源清潔消費，積極應對氣候變化。

### 發展低碳能源

本公司積極發展風電、水電等可再生能源。截至2017年底，風電裝機容量1.575萬千瓦，水電裝機容量12.52萬千瓦。風力、水力發電廠全年共計發電量7.22億千瓦時，減少耗用標準煤21.42萬噸，減排二氧化碳53.7萬噸。

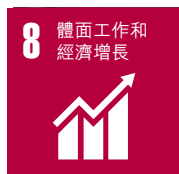
### 開展碳管理

本公司持續推進碳減排管理建設，參與國家發改委碳配額分配方法和壓力試算專題研究；實施減碳示範工程，在神東補連塔煤礦進行零碳礦井試點建設；啟動錦界電廠「十萬噸級二氧化碳捕集與封存全流程示範項目」。

# 員工使命，幸福同行

中國神華始終將保障員工權益、助力員工成長、提升員工幸福感作為公司基本社會責任，努力創造價值，實現企業與員工共同成長，讓全體員工共享企業發展成果。

SDGs 採取的行動



- 為員工提供符合法律法規的福利待遇，保障員工各項權益不受侵害
- 公司按相關規定與員工簽訂勞動合同並繳納社會保險



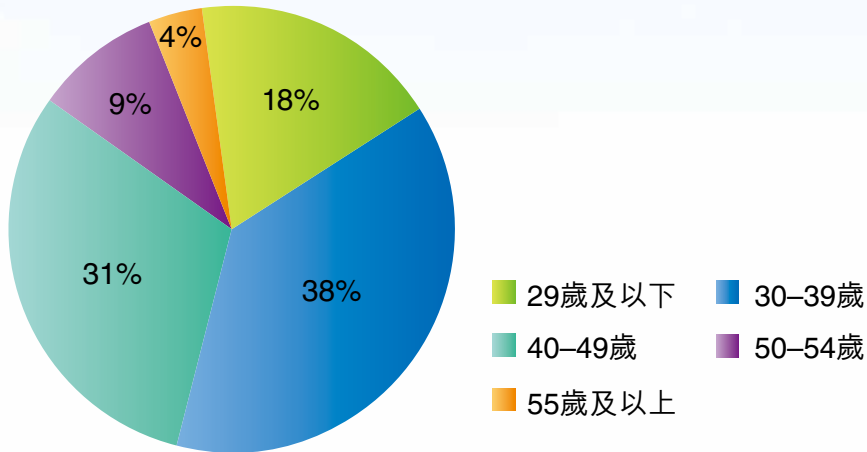
- 男女同工同酬
- 保證員工的民主參與權，2017年，公司員工工會入會率99.7%，二級公司工會建會率90%



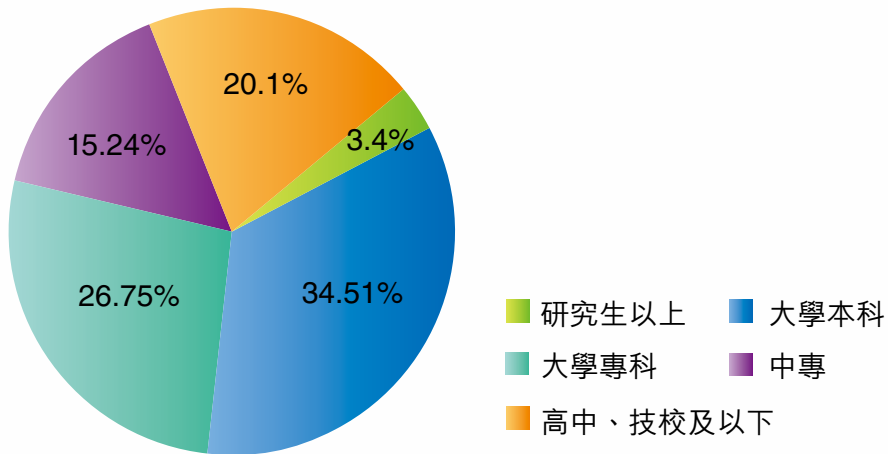


## 保障員工權益

本公司在不斷壯大員工隊伍的同時，確保每一位員工都能夠享受到平等、無差別的待遇，打造健康、合理、高效的員工團隊，營造包容、民主、和諧的工作環境。



員工年齡分佈



員工學歷分佈

### 員工專業構成

專業類別	2016年 (人)	2017年 (人)	同比變化 (%)
經營與維修人員	56,155	55,168	1.76 ↓
管理與行政人員	15,317	13,653	10.86 ↓
財務人員	1,850	1,772	4.22 ↓
研究及發展和技術支持人員	12,986	14,088	8.49 ↑
銷售與市場營銷人員	1,062	933	12.15 ↓
其他人員	3,512	3,443	1.96 ↓
合計	90,882	89,057	2.01 ↓

### 不同年齡及性別員工流失情況

流失員工	29歲及以下	30-39歲	40-49歲	50-54歲	55歲及以上	小計
男(人)	568	701	146	42	53	1,510
女(人)	76	81	27	20	8	212
小計(人)	644	782	173	62	61	1,722
員工流失率						1.88%

#### 保障基本權益

本公司完善用工管理機制，為員工提供平等的就業機會和具有競爭力的薪酬福利。同時，嚴格遵守《勞動合同法》等法律法規，規範勞動用工，防止就業歧視，男女同工同酬，杜絕使用童工和強迫勞動，並為殘疾人、少數民族、退伍軍人等提供就業機會。

#### 確保民主管理

本公司完善了職工代表大會制度，組織員工參與民主管理和民主監督，制定一系列規章制度以確保員工民主參與權，維護員工的合法權益和民主權利，為員工創造上情下達的渠道和機會，重視每一個員工提出的意見，並主動反饋和溝通。

職工代表大會制度

職工代表大會代表提案徵集處理辦法

職工代表大會專門委員會工作制度

職工代表大會民主評議企業領導人員實施辦法

「廠務公開、民主管理」實施辦法

### 員工民主管理制度

### 關愛員工健康

本公司嚴格遵守《職業病防治法》等法律法規，構建完善的職業安全與健康管理體系，努力控制和消除職業病危害，不斷改善員工作業環境，消除職業病危害誘因，並建立員工職業健康安全管理檔案，對患有職業病的員工給予妥善的康復治療和安置。此外，通過開展心理健康諮詢和培訓，緩解員工壓力。

### 防控職業病的主要措施

職業危害防治管理體系	作業環境和個體防護	粉塵等職業危害防治	職業危害防治基礎管理
<ul style="list-style-type: none"> <li>職業危害防治工作領導小組</li> <li>完善職業危害防治管理辦法</li> <li>將職業危害納入本質安全管理指標</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為員工配備先進有效的防護設備</li> <li>在井下配備專業醫療裝備和救助設施</li> <li>保證員工營養健康，避免員工過度勞累</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>更新工作場所的除粉塵措施</li> <li>開展包括粉塵、噪聲、有毒物質的綜合治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強職業健康培訓和考核</li> <li>加強工作環境監測與評價</li> <li>及時調整崗位，妥善安置患病員工</li> </ul>



## 助力員工成長

本公司構建了完備的員工培訓、晉升體系，制定符合中國神華員工特點的職業發展通道，幫助員工制定職業發展規劃，讓員工與公司共同成長。



不同類別員工培訓情況

員工類別	培訓總人次	接受累計培訓學時
管理人員	37,105	374,416
其中：高級管理人員	2,331	15,137
已聘任專業技術職務人員	91,436	570,154
技術工人	465,248	3,111,021
其他人員	41,327	135,865



舉辦為期2個月的青年人才成長培訓班

## 案例：職工技能大賽



公司將技能人才視為企業發展的重要組成部分，致力於培養出一支具備核心骨幹力量的技術工人隊伍。公司通過職工技能大賽，為員工搭建展示和交流技術技能的舞台，進一步提升員工技術素養和職業能力。目前，職工技能大賽已經連續舉辦十六屆。



職業技能大賽現場

## 關注員工幸福

本公司重視員工福祉，關心特殊員工，在提供法律規定的福利之外，還開展一系列的文化體育活動，為員工提供展示自我、交流溝通的平台，滿足員工精神需求，讓員工享受幸福生活。

### 關愛女性員工

嚴格落實《婦女權益保障法》《母嬰保健法》等專項法律法規，廣泛開展宣傳教育，提高女職工自我維權的意識，全面保障女性員工的各項基本權益。



為女員工提供最長  
158天的產假以及生  
育津貼



設立孕婦休息室，  
孕婦就餐通道、乘  
車通道



建立「媽咪屋」  
「媽咪角」

## 案例：神東煤炭集團推動女性法律知識普及



2017年，神東煤炭集團女工委員會開展知識競賽活動，製作了400道題的題庫，在網上隨機抽取答題並進行抽獎，加大對女職工相關法律法規知識的宣傳普及，女職工參與率達100%。

## 關心困難員工

熱心幫扶基層困難大病職工家庭，開展大病救助和助學工作，2017年分2批次發放大病救助金226.97萬元，救助54名大病困難職工。此外，公司還開展2017年元旦、春節「走基層、送溫暖」活動，發派送溫暖資金200萬元，使公司發展成果惠及企業員工，讓廣大職工度過快樂祥和的傳統節日。

## 開展文化活動

組織生動活潑的文體活動，豐富員工的業餘生活，讓員工在工作之餘能夠培養自己的業餘愛好，紓解工作壓力，為員工搭建展現自我的廣闊平台，展示神華員工樂觀向上的精神風貌。



國華電力公司舉辦「SHOW ME」主題活動，全面展現了員工「有為、擔當、向上」的價值追求，豐富了員工文化生活



員工書法美術展



參加「政企盃」籃球友誼賽

# 社區使命，潤澤八方

中國神華秉承「感恩祖國、回報社會、回饋人民」的理念，響應國家號召助力精準扶貧，支持社區基礎設施、就業、經濟發展，促進地企和諧；在開展國際化業務時，探索和實踐本地化運營，支持海外社區建設，形成了具有神華特色的回饋社會模式。

SDGs

採取的行動

1 無貧窮



- 向對口援助的西藏那曲地區聶榮縣貧困藏族同胞捐贈過冬衣物
- 2017年，用於精準扶貧的資金支出約1.35億元

3 優質教育



- 神華公益基金會捐贈1,216萬元，建設四所神華愛心學校

8 清潔飲水和衛生設施



- 援建四川省涼山州普格縣貧困戶安全飲水



شەخەر ئىنقىلاپى ئوقۇتۇش بىناسى  
神华爱心教学楼

## 助力精準扶貧

圍繞國家推進精準扶貧的戰略規劃，積極開展「兜底線、保民生、促發展」的扶貧項目，實施對口支援及定點扶貧，重點開展教育扶貧、醫療扶貧、產業扶貧和基礎設施建設等行動。神華公益基金會是本公司扶貧工作的主要實施主體，本公司是神華公益基金會的重要理事單位和主要捐贈人<sup>註1</sup>。

2017年，本公司用於精準扶貧的資金支出約為1.35億元。<sup>註2</sup>

2017年精準扶貧工作情況統計表及後續精準扶貧計劃請見中國神華2017年年報。



四川能源公司駐村幹部正在統計村民醫療保險情況

註1 神華公益基金會自成立以來收到的資金中，本公司捐資比例為83%。

註2 用於精準扶貧的資金支出計算口徑：神華公益基金會用於精準扶貧的資金支出×本公司對神華公益基金會的捐資比例+本公司直接用於精準扶貧的資金支出。



### 精準扶貧－齊心協力攜手同行



保德電廠精準扶貧隊前往山西省  
保德縣夏柳青村調研定點扶貧



神朔鐵路分公司機關黨委組織公司  
對神木縣店塔鎮11個自然村59戶困難戶  
進行走訪慰問，開展一對一精準扶貧活動



神東煤炭集團錦界煤礦幫扶困難群眾



## 神華愛心行動

本公司以神華公益基金會為依託，形成了政府、企業、民間組織和醫院共同參與醫療救助的模式，深入篩查和救治「白血病、先心病」患兒，並建立綠色通道、愛心病房和專家隊伍，保證治療效果。2017年，「神華愛心行動」項目救助貧困家庭患有先天性心臟病、白血病兒童3,261名，其中白血病兒童400名，先天性心臟病兒童2,861名；開展新生兒先天性心臟病免費篩查21,791名。「神華愛心行動」榮獲中央宣傳部、中央文明辦等11部門學雷鋒志願服務「四個100最佳志願服務項目」。



神華愛心行動救助兒童

## 神華愛心學校

2017年，神華公益基金會堅持「奉獻神華愛心，支持公益事業、促進社會和諧與發展」，捐贈1,216萬元，建設新疆阿熱勒小學教學樓、內蒙古寶日希勒中學跑道、寧夏銀川金鳳潤豐愛心小學和幼兒園等四所神華愛心學校，捐建教學建築面積8,132.91平方米。

## 神華愛心書屋

2017年，圍繞弘揚中華優秀文化，培養和開拓青少年思維，促進民族地區文化、教育等社會事業發展，為貧困地區中小學捐贈圖書，神華公益基金會在寧夏、新疆、西藏聶榮縣、貴州畢節市部分中小學捐贈圖書共計320.4萬冊，建立1,140所「神華愛心書屋」。

截至2017年底，神華公益基金會已累計向寧夏、新疆、內蒙、青海、陝西、福建、江西、四川、重慶、雲南、貴州、西藏等邊遠貧困地區的中小學校捐贈圖書2,438萬冊，建立了12,855所愛心書屋，受益中小學生約984萬人。



聶榮縣中學學生在神華愛心書屋學習

## 彰顯奉獻精神

本公司積極參與救援搶險行動，樹立神華負責任的形象；重視開展志願者活動，彰顯神華無私奉獻的精神風貌。

### 救援搶險

依托公司應急救護隊伍，積極參與和協助地方政府和受災單位開展救援工作。2017年，神東煤炭集團榮獲由地方政府授予的「7.26綏德抗洪救災特殊貢獻集體」榮譽稱號。

## 案例：洪災無情央企有愛



2017年7月25日晚，陝西省榆林市子洲縣、綏德縣遭受特大暴雨洪災，受災群眾達31.49萬人，直接經濟損失超過80億元。災難面前，本公司第一時間部署，神東煤炭集團迅速響應，全力以赴投入搶險救災，出動救援人員2,954人次、車輛1,091台次，順利圓滿完成救災任務，為災區人民恢復生活秩序和災區重建打下良好基礎，彰顯出危難時刻顯身手的央企責任與擔當，得到了子洲、綏德縣委、縣政府和群眾的廣泛贊譽。「地企一家親」的深厚感情得到最大程度的詮釋。



救援現場

## 志願行動

重視和鼓勵員工參與志願者活動，積極開展尊老愛幼、諮詢援助等多姿多彩的服務義務活動。2017年，公司志願者服務時長173,222小時。



徐州電廠青年志願者將愛心帶進長芝養老院



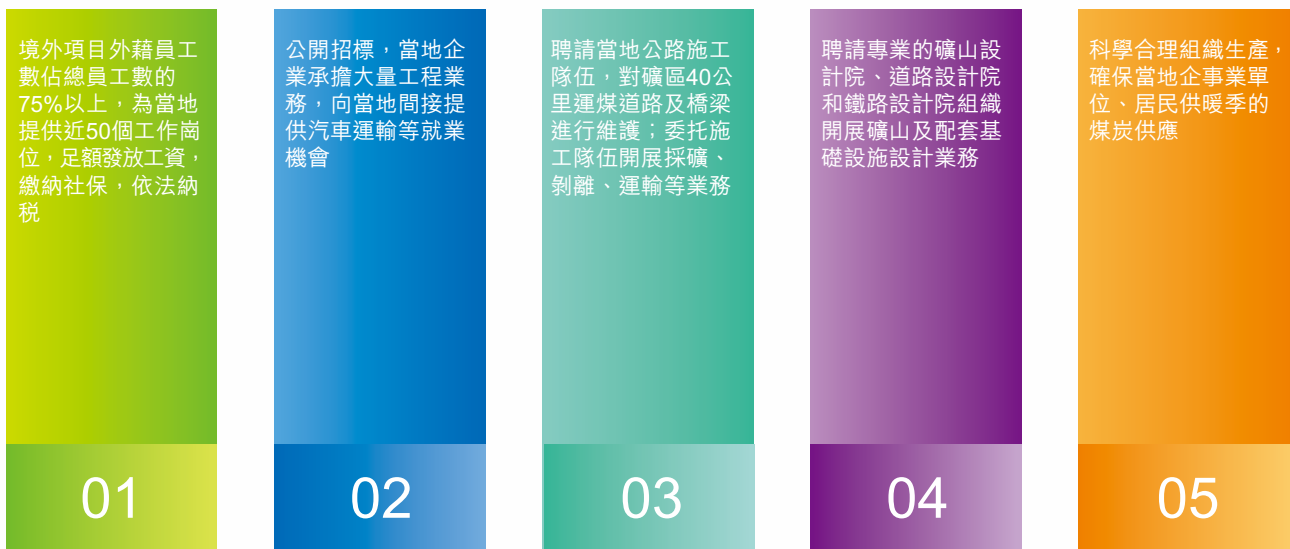
青年志願者走進社區關愛老人

## 開展海外公益

本公司響應國家「一帶一路」倡議，充分運用技術、資金、人才等優勢，創新走出去模式，支持海外社區建設，促進本地化就業，帶動當地經濟發展。

### 本地化運營

堅持本地化原則，秉持國際化企業、本地化經營的理念，為當地創造就業。



俄羅斯公司所屬的露天煤礦有限責任公司在俄羅斯堅持本地化經營的舉措

### 所屬部分海外企業員工僱傭情況

名稱	海外員工 總人數	當地員工 佔總人數比例	高級管理人員 數量	高級管理人員 中當地人佔比
澳洲公司	24	58%	9	22%
俄羅斯公司	39	89.7%	5	60%

## 案例：澳洲公司參加岡尼達地區礦業140週年紀念活動



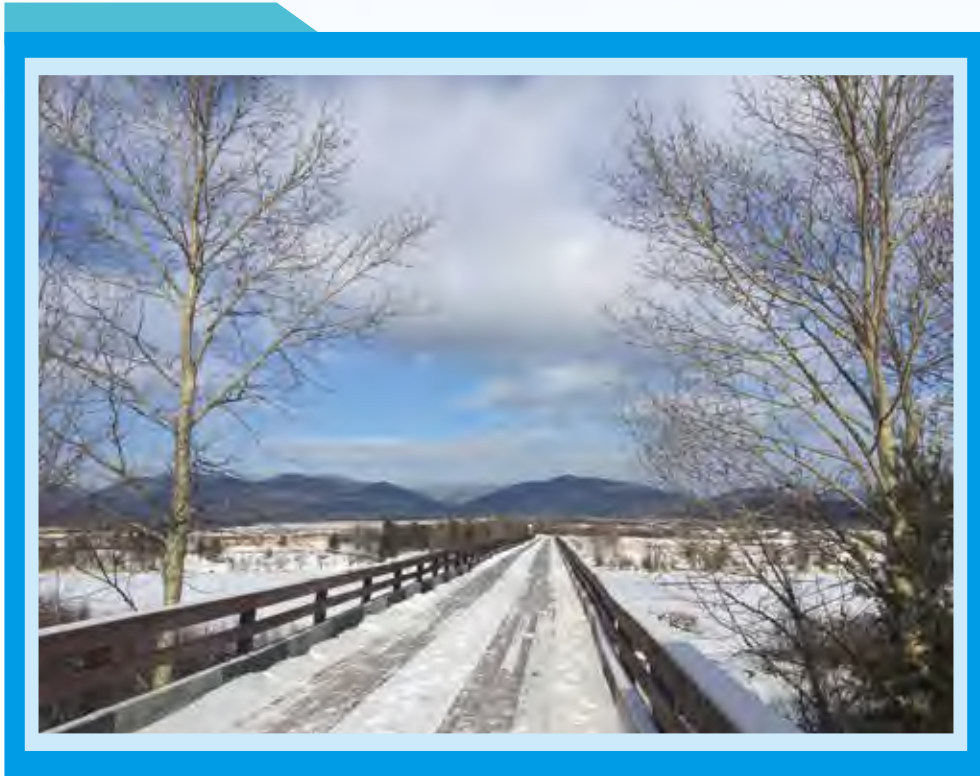
2017年9月16日，澳洲公司中外員工參加由岡尼達礦工支持協會(Gunnedah Miners Support Group)組織的「岡尼達地區礦業開發140週年」系列紀念活動。澳洲公司介紹了神華清潔能源發展的業績、沃特馬克項目獲得最嚴格環評審批的歷程，以及澳洲公司為促進當地就業、經濟發展、環境友好、社區和諧所做出的努力和承諾，進一步贏得了當地民眾和社會組織對沃特馬克項目的理解和支持。



澳洲公司參加「岡尼達地區礦業開發140周年」活動

## 海外公益行動

2017年，為保證俄羅斯項目煤炭外運需求及方便當地居民出行，公司在項目推進過程中維修了礦區至阿察河40公里道路和阿察河橋樑，改善了當地基礎設施條件，為當地居民安全出行提供了保障。



維護後的阿察橋

公司扎舒蘭項目在可研、初設和工業試生產過程中要求設計和施工單位嚴格按照俄羅斯環保方面的相關法律規定開展工作，對礦區所在地的原始生態進行了調研，其中包括水資源及生態、土壤資源及生態、動植物資源及生態以及林業、牧業原始狀態等。



## 案例：澳洲公司為社區基金資助項目揭幕



2017年9月26日，澳洲公司副總經理、財務總監陸陽在Werris Creek鎮參加了由神華沃特馬克社區基金資助的澳大利亞鐵路紀念碑(ARM)和鐵路之旅博物館的揭幕儀式。神華資助的展覽項目正式揭幕對外開放，通過現代技術的交互式展示，擴大博物館的體驗性，提高遊客的滿意度，為保護鐵路歷史，增強城市生機的社區項目做出貢獻。



## 未來展望

2018年是中國神華全面貫徹黨的十九大精神的開局之年，中國神華將堅定不移遵循「創新、協調、綠色、開放、共享」的新發展理念，重點發展主營業務，強化企業管理，不斷增強公司綜合實力和市場競爭力，持續推動企業健康發展，與利益相關方共享發展成果。

雄關漫道真如鐵，而今邁步從頭越。站在新的歷史起點，我們心潮澎湃、信心滿懷。未來，我們持續深入推進供給側結構性改革，實現更高質量、更高效益、可持續的健康發展；堅持以人為本，保障員工權益，凝聚起改革發展的強大合力；保持戰略定力和戰略眼光，奮力拼搏，開創更為光明的前景。



## 附錄I：中國神華社會責任指標體系

### 公司整體指標

一級指標	二級指標	2016年	2017年
社會貢獻	每股社會貢獻值(元/股)(企業會計準則)	4.162	6.294
	每股社會貢獻值(元/股)(國際財務報告準則)	4.272	6.433
	累計現金分紅(百萬元)(含董事會建議股息預案)	204,372	222,472
	年度末期股息(元/股·含稅)(預案)	0.46	0.91
	納稅總額(百萬元)	32,730	48,693
	社會捐贈額(百萬元)	791	63
	志願者服務時長(小時)	100,324	173,222
財務	經營收入(百萬元)	183,127	248,746
	資產總計(百萬元)(企業會計準則)	571,664	567,124
	資產總計(百萬元)(國際財務報告準則)	576,729	571,602
	歸屬於本公司股東的淨利潤(百萬元)(企業會計準則)	22,712	45,037
	歸屬於本公司所有者的本年利潤(百萬元)(國際財務報告準則)	24,910	47,795
業務	商品煤產量(百萬噸)	289.8	295.4
	煤炭銷售量(百萬噸)	394.9	443.8
	總售電量(十億千瓦時)	220.57	246.25
	聚乙烯銷售量(千噸)	292.6	324.6
	聚丙烯銷售量(千噸)	282.1	308.8
	自有鐵路運輸週轉量(十億噸公里)	244.6	273.0
	自有港口下水煤量(百萬噸)	201.3	227.8
	航運週轉量(十億噸海里)	63.0	80.4
利益相關方關係	發佈信息披露文件(份)	160	190
	前五大供應商佔總購買額比例(%)	14.4	15.7
	前五大客戶銷售收入佔經營收入比例(%)	23.0	14.6
	評估供應商家數量(家)	92	3,871
安全生產	資金投入(億元)	39.62	39.56
	安全生產培訓(人次)	197,423	153,292
	本安體系一級達標單位(個)	34	41

一級指標	二級指標	三級指標	2016年	2017年
環境保護	環保投入	環境保護專項資金投入(億元)	15.15	9.68
		節能專項資金投入(億元)	10.9	5.84
	能源利用	綜合能源消費量(萬噸標準煤)	4,667.94	5,056.12
		萬元產值綜合能耗(噸標準煤/萬元)	3.28	3.18
		總耗電量(萬千瓦時)	2,222,262.8	2,262,361.17
		消耗天然氣總量(萬立方米)	111,555	107,435
		消耗油品總量(萬噸)	36.8	37.17
		消耗其他能源量(萬噸)	詳見註1	詳見註2
		水資源利用	總耗水量(百萬噸) <sup>註3</sup>	227.7
	萬元產值耗用水量(噸/萬元)		14.87	15.57
	新水耗用量(百萬噸)		197.49	182.92
	廢水產生量(百萬噸)		168.68	180.93
	廢水綜合利用量(百萬噸)		115.67	129.2
	礦井水利用率(%)		68.64	70.86
	工業廢水利用率(%)		80.83	85.76
	廢水綜合利用率(%)		68.57	71.41

註1 消耗原煤10,913.01萬噸，洗精煤79.47萬噸，焦爐煤氣9,837.93萬立方米，熱力4,772,512.33百萬千焦，矽石(用於燃料)343.52萬噸。

註2 消耗原煤12,297.02萬噸，洗精煤125.5萬噸，熱力7,927,005.92百萬千焦，焦爐煤氣16,703.81萬立方米，矽石269.11萬噸。

註3：其中，陸地地表水耗用量102.14百萬噸，地下水23.04百萬噸，自來水39.61百萬噸，海水39.53百萬噸，其他水43.21百萬噸。

一級指標	二級指標	三級指標	2016年	2017年
環境保護	化學需氧量(COD)	排放總量(萬噸)	0.17	0.15
	生態建設	水土保持與生態建設資金投入(億元)	1.47	3.32
		新增綠化面積(萬平方米)	1,156.73	3,612.5
	重大環境污染事故(次) <sup>註</sup>		0	0
	有害廢棄物	排放總量(噸)	2,358.5	304.52
		萬元產值有害廢棄物排放量(千克/萬元)	0.17	0.019
	無害廢棄物	排放總量(萬噸)	3,506.52	3,449.91
		萬元產值無害廢棄物排放量(噸/萬元)	2.46	2.17
	煙塵	排放總量(萬噸)	0.8406	0.6899

註： 定義參見《國家突發環境事件應急預案(2006)》(國辦函[2014]119號)。

一級指標	二級指標	三級指標	2016年	2017年
員工權益	員工基本情況	在職員工數量(人)	90,882	89,057
		殘疾員工(人)	413	458
		童工(人)	0	0
		非全日制員工(人)	1	0
		少數民族員工(人)	4,932	4,891
		女性員工(人)	19,090	18,567
		新招聘員工(人)	1,105	494
		員工平均帶薪休假(天)	8	9.1
	職業健康	資金投入(億元)	4.18	3.98
		新增職業病(例)	11	5
	員工培訓	員工培訓(萬人次)	94.57	63.51
員工累計培訓學時(萬小時)		393.29	419.15	
科技創新	研發資金投入(億元)		6.64	6.06
	科技研發項目立項數	總部批覆立項(項)	78	90
	知識產權申請	獲得專利授權(項)	683	543
		其中：發明專利授權(項)	125	126

## 煤炭生產、運輸業務

一級指標	二級指標	三級指標	2016年 公司表現	2017年 公司表現	
安全生產	基本情況	煤礦百萬噸死亡率	0	0.003	
		較大及以上事故(次) <sup>註1</sup>	1	0	
	建設成果	採煤、掘進機械化率(%)	100	99.26	
		連續安全生產1,000天以上礦井(座)	20	21	
		特級安全高效礦井(座)	19	詳見註2	
資源利用	能源利用	原煤生產綜合能耗(千克標準煤/噸)	2.56	2.57	
		原煤生產電耗(千瓦時/噸)	5.88	5.9	
		動力煤選煤電耗(千瓦時/噸)	2.68	2.78	
		鐵路單位貨運週轉量綜合能耗(千克標準煤/萬噸公里)	25.12	24.29	
		港口萬噸吞吐綜合能耗(千克標準煤/萬噸)	2,249.22	2,160.06	
		航運千噸海里綜合能耗(千克標準煤/千噸海里)	5.33	5.17	
		煤製聚烯烴產品能耗(千克標準煤/噸)	5,100.56	5,274.59	
	煤炭採區回採率	採區平均回採率(%)	88.4	88.22	
		井工礦採區平均回採率(%)	83.95	84.15	
		露天礦採區平均回採率(%)	97.9	97.82	
	煤炭洗選	洗選加工原煤(百萬噸)	273.6	268.74	
		去除矸石量(百萬噸)	27.4	26.87	
		去除矸石量減少的鐵路貨運週轉量(億噸公里)	164.16	161.22	
	排放物治理	固體排放物	煤矸石產生量(萬噸)	2,893.19	2,780.91
			煤矸石綜合利用量(萬噸)	415.15	353.91
			其他固廢產生量(萬噸)	58.41	78.37
			其他固廢綜合利用量(萬噸)	0.81	0.78

註1 定義參見《生產安全事故報告和調查處理條例》(國務院第493號令)。

註2 特級安全高效礦井由中國煤炭工業協會每兩年評定一次，本年度尚未進行評選。

## 發電業務

一級指標	二級指標	三級指標	2016年 公司表現	2017年 公司表現
報告期末機 組情況	總裝機容量(兆瓦)		56,288	57,855
	燃煤機組裝機容量(兆瓦)		54,417	55,984
	600兆瓦等級(含)以上機 組	容量(兆瓦)	37,000	38,440
		佔燃煤機組總容量比例 (%)	67.99	68.66
	脫硫機組佔燃煤機組總容 量比例(%)		100	100
	脫硝機組佔燃煤機組總容 量比例(%)		100	100
	綜合利用電廠裝機容量 (兆瓦)		6,484	6,484
	空冷技術裝機容量(兆瓦)		12,400	13,720
	供熱機組裝機容量(兆瓦)		18,024	19,354
	風電機組裝機容量(兆瓦)		15.75	15.75
	水電機組裝機容量(兆瓦)		125.2	125.2
安全生產	基本情況	較大及以上事故(次) <sup>註</sup>	0	0
資源利用	能源消耗	燃煤機組平均售電標準煤 耗(克/千瓦時)	315	311
	水資源利用	火電業務單位發電水耗 (千克/千瓦時)	0.65	0.65
		海水淡化產生的水資源量 (萬噸)	1,488.26	1,496.38
	可再生資源利用	風電發電量(萬千瓦時)	3,075.18	1,827.04
		水電發電量(萬千瓦時)	66,749.98	70,338.67

註 定義參見《生產安全事故報告和調查處理條例》(國務院第493號令)。



一級指標	二級指標	三級指標	2016年 公司表現	2017年 公司表現
排放物治理	煙塵治理	火力發電煙塵排放績效 (克/千瓦時)	0.021	0.0148
		排放總量(萬噸)	0.497	0.387
	二氧化硫(SO <sub>2</sub> )治理	火力發電SO <sub>2</sub> 排放績效 (克/千瓦時)	0.096	0.08
		排放總量(萬噸)	2.25	2.05
	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )治理	火力發電NO <sub>x</sub> 排放績效 (克/千瓦時)	0.16	0.15
		排放總量(萬噸)	3.73	3.94
	粉煤灰，爐渣及脫硫石膏	產生量(萬噸)	1,956.77	2,244.89
		綜合利用量(萬噸)	1,329.64	1,568.78

## ESG未披露指標說明

指標編碼及內容	未披露原因
A1.2 溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	按照國家發展改革委《關於做好2016、2017年度碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》(發改辦氣候[2017]1989號)要求，公司正組織各有關生產企業開展2016、2017年碳排放數據盤查工作，盤查數據需經各級政府組織核查確認，預計在2018年5月以後方可正式確定2017年度溫室氣體排放相關數據。
A2.5 制成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用

## 附錄II：GRI Standards 內容索引表

指標編號和描述	頁碼	外部鑑證
GRI 101：基礎		
GRI 102：一般披露		
組織概況		
102-1組織名稱	1	否
102-2活動、品牌、產品與服務	1	否
102-3總部位置	1	否
102-4營運位置	1	否
102-5所有權與法律形式	1	否
102-6服務的市場	1	否
102-7組織規模	1	部分
102-8關於員工和其他工作者的信息	52-55	部分
102-9供應鏈	17、22、23	部分
102-10組織及其供應鏈的重大變化	22、23	部分
102-11預警原則或方針	19	否
102-12外部倡議	15	否
戰略		
102-14高級決策者的聲明	6	否
102-15關鍵影響、風險和機遇	6	否
道德和誠信		
102-16價值觀、原則、標準和行為規範	19	否
102-17關於道德的建議和關切問題的機制	19	否
管治		
102-18管理架構	11、18	否
102-19授權	11	否
102-20行政管理層對於經濟、環境和社會議題的責任	11	否
102-21就經濟、環境和社會議題與利益相關方進行的磋商	14	否
102-22最高管治機構及其委員會的組成	18	否
102-23最高管治機構主席	18	否

指標編號和描述	頁碼	外部鑑證
102-26最高管治機構在制定宗旨、價值觀和戰略方面的作用	11	否
102-27最高管治機構的集體認識	11	否
102-29經濟、環境和社會影響的識別和管理	4	否
102-30風險管理流程的效果	19	否
102-31經濟、環境和社會議題的評審	4	否
102-32最高管治機構在可持續發展報告方面的作用	4	否
102-33重要關切問題的溝通	14	否
利益相關方溝通		
102-40利益相關方群體列表	14	否
102-41集體談判協議	53、54	否
102-42利益相關方的識別和遴選	4	否
102-43利益相關方參與方針	4	否
102-44提出的主要議題和關切問題	4	否
報告實踐		
102-45合併財務報表中所涵蓋的實體	2	否
102-46界定報告內容和議題邊界	2	否
102-47實質性議題列表	4	否
102-49報告變化	2	否
102-50報告期	2	否
102-51最近報告日期	2	否
102-52報告週期	2	否
102-53有關本報告問題的聯繫人信息	3	否
102-54符合GRI標準進行報告的聲明	2	否
102-55 GRI內容索引	80-84	否
102-56外部鑑證	88	是

指標編號和描述	頁碼	外部鑑證
<b>GRI 200經濟</b>		
GRI 103管理方法		
103-1對實質性議題及其邊界的說明	4	否
103-2管理方法及其組成部分	18	否
<b>GRI 201經濟績效</b>		
201-1直接產生和分配的經濟價值	17、22	部分
GRI 202市場表現		
202-2從當地社區僱傭高管的比例	68	否
GRI 203間接經濟影響		
203-1基礎設施投資和支持性服務	70	否
GRI 204採購實踐		
204-1向當地供應商採購支出的比例	22	否
GRI 205反腐敗		
205-2反腐敗政策和程序的傳達及培訓	19	部分
205-3經確認的腐敗事件和採取的行動	19	否
<b>GRI 300環境</b>		
GRI 103管理方法		
103-2管理方法及其組成部分	40、41	否
103-3管理方法的評估	42	否
GRI 301物料		
301-1所用物料的重量或體積	74	是
GRI 302能源		
302-1組織內部的能源消耗量	74、77、78	是
302-3能源強度	74、77、78	是
302-4減少能源消耗量	43、44	部分
302-5降低產品和服務的能源需求	43、44	否

指標編號和描述	頁碼	外部鑑證
<b>GRI 303水資源</b>		
303-1按源頭劃分的取水	74、78	是
303-3水循環與再利用	46、74、78	是
<b>GRI 304生物多樣性</b>		
304-1組織所擁有、租賃、在位於或鄰近於保護區和保護區外生物多樣性豐富區域管理的運營點	48	部分
304-2活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	48	否
304-3受保護或經修復的棲息地	48、75	部分
<b>GRI 305排放</b>		
305-5溫室氣體減排量	49	是
305-7氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )和其他重大氣體排放	79	是
<b>GRI 306污水和廢棄物</b>		
306-1按水質及排放目的地分類的排水總量	46	是
306-2按類別及處理方法分類的廢棄物總量	47、48、77、79	是
<b>GRI 400社會</b>		
<b>GRI 401僱傭</b>		
401-1新進員工和員工流動率	53	是
401-2提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	57、58	否
401-3育兒假	57	否
<b>GRI 403職業健康與安全</b>		
403-3從事職業病高發職業或高職業病風險職業的工作者	54、76	部分
403-4工會正式協議中的健康與安全議題	54	否
<b>GRI 404培訓與教育</b>		
404-1每名員工每年接受培訓的平均小時數	76	是
404-2員工技能提升方案和過渡協助方案	55、56	否

指標編號和描述	頁碼	外部鑑證
GRI 405多元化與平等機會		
405-1管治機構與員工的多元化	76	部分
405-2男女基本工資和報酬的比例	76	否
GRI 406反歧視		
GRI 407結社自由與集體談判		
407-1結社自由與集體談判權利可能面臨風險的運營點和供應商	53、54	否
GRI 413當地社區		
413-1有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	62、63	部分
GRI 414供應商社會評估		
414-1使用社會標準篩選的新供應商	22	是
GRI 418客戶隱私		
418-1與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	N/A	2017年，中國神華沒有關於侵犯客戶隱私或客戶數據丟失的投訴

## 附錄III：上海證交所披露建議及 香港聯交所ESG內容索引表

報告內容	香港聯合交易所《環境、 社會及管治報告指引》	上海證券交易所披露建議
關於我們		
關於本報告		《編製指引》第三條、《編製指引》第一條、第二條
報告編製過程		
董事長致辭	A1、A1.5、A3、B6、 B8.1、B8.2	
責任使命，矢志初心		
責任文化		
責任管理		《通知》第一條、第二條
責任融合		
責任溝通		
每股社會貢獻值		《通知》第四條、《編製指引》第五條
責任榮譽		
經濟使命，品質擔當		
公司治理		
合規運營	B6、B7、B7.1、B7.2	
高效運營		
合作共贏	B5、B5.1、B5.2、B6、 B6.5	《通知》第五條：第(一)款、第(三)款、 《編製指引》第四條：第(三)款
安全使命，穩若磐石		《通知》第一條、第二條
安全管理體系	B2、B2.1	
安全技術創新	B2	
安全信息系統建設	B2	
安全技術突破	B2	
安全應急保障	B2	《通知》第五條：第(一)款、《編製指 引》第四條：第(一)款
應急管理	B2	
治理隱患	B2	
安全文化建設	B2	《通知》第五條：第(一)款、《編製指 引》第四條：第(一)款
培育安全文化	B2、B3	
安全生產教育	B2	
創新使命，日新月異		
創新管理體系		
科研人才培養		

報告內容	香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》	上海證券交易所披露建議
科研成果突破	B6.3	
科技交流合作		
環境使命，綠色共享		《通知》第一條、《通知》第二條、《通知》第五條：第(二)款、《指引》第三條：第一款、《編製指引》第四條：第二款
完善節能環保管理	A1、A2	《指引》第三條：第一款、第三款、第五款、第九款
推進節能環保體系建設	A1、A2	
加大節能環保資金投入	A1.5、A1.6、A2.3、A2.4	
加強節能降耗	A2.1	《指引》第三條：第二款、第五款
煤炭清潔化	A2.3	
電力高效化	A2.3	
煤化工高端化	A2.1	
運輸綠色化	A2.1	
推進節水增效	A2.2、A2.4	《指引》第三條：第二款、第三款
加大污染防治	A3、A3.1	《指引》第三條：第三款、第四款、第五款、第六款
持續推進超低排放	A1、A1.1、A1.5、A3.1	
大力發展循環經濟	A1.1、A1.3、A1.6	
生態建設	A3、A3.1	《通知》第五條：第二款、《指引》第三條：第三款
井工礦區	A3、A3.1	
露天礦區	A3、A3.1	
鐵路沿線	A3、A3.1	
應對氣候變化	A1.5、A3	
發展低碳能源	A1.5	
開展碳管理	A1.5	
員工使命，幸福同行		
保障員工權益	B1.1、B1.2	
保障基本權益	B4、B4.1	
確保民主管理		
關愛員工健康	B2.3	
助力員工成長	B3、B3.1、B3.2	



報告內容	香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》	上海證券交易所披露建議
關注員工幸福	B1	
關愛女性員工	B1	
關心困難員工	B1	
開展文化活動	B1	
社區使命，潤澤八方		《通知》第一條、《通知》第二條
助力精準扶貧	B8	《扶貧通知》
神華愛心行動	B8.1、B8.2	
神華愛心學校	B8.1、B8.2	
神華愛心書屋	B8.1、B8.2	
彰顯奉獻精神	B8	
救援搶險	B8.1、B8.2	
志願行動	B8、B8.1、B8.2	
開展海外公益	B8	
未來展望		
中國神華社會責任指標體系	A1.1、A1.3、A1.4、 A2.1、A2.2、A2.4、 B2.3、B3.2、B5.2、 B6.3、B8.2	
GRI Standards內容索引表		
上海證交所披露建議及香港聯交所ESG內容索引表		
獨立鑑證報告		
主要資產分佈圖		
權益結構圖		
釋義		
讀者反饋表		

註： 《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》的通知》簡稱《通知》

《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》簡稱《指引》

《公司履行社會責任的報告》編製指引簡稱《編製指引》

《進一步完善上市公司扶貧工作信息披露的通知》簡稱為《扶貧通知》

## 附錄IV：獨立鑑證報告

# Deloitte.

### 獨立鑑證報告

#### 中國神華能源股份有限公司董事會(以下簡稱「董事會」)：

我們受中國神華能源股份有限公司(以下簡稱「中國神華」或「貴公司」)董事會的委託，對中國神華編製的自2017年1月1日起至2017年12月31日止的2017年度社會責任報告進行有限保證鑑證。

### 董事會的責任

董事會負責根據上海證券交易所、香港聯合交易所發佈的有關指引的披露建議編製2017年度社會責任報告，並對其中的表述(包括報告準則、報告局限性及報告所載的信息和認定)負責任。上述上海證券交易所發佈的有關指引(統稱為「上交所指引」)即：

- 《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發佈〈上海證券交易所上市公司環境信息披露指引〉的通知》
- 《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》
- 《〈公司履行社會責任的報告〉編製指引》
- 香港聯合交易所發佈的有關指引為《環境、社會及管制報告指引》(以下簡稱「ESG」)

董事會負責確定社會責任績效表現和報告的目標，包括識別利益相關方以及確定利益相關方所關注的重大問題，負責建立和維護適當的社會責任績效表現管理系統和用於生成社會責任報告中披露的績效表現信息的內部控制系統，以及負責保留足夠的記錄。

### 我們的責任

根據與中國神華的約定，我們負責實施有限保證鑑證工作(以下簡稱「鑑證工作」)，對社會責任報告是否根據上交所指引的披露建議所編製以及在社會責任報告中披露的ESG相關的關鍵社會責任指標是否存在重大錯報進行評價，本報告(以下簡稱「鑑證報告」)僅為董事會編製，除此以外，並沒有其他責任。我們不會就我們的工作或本鑑證報告的內容，對任何第三方承擔任何責任。

### 我們的獨立性和質量控制

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會《國際會計師執業道德守則》(「Code of Ethics for Professional Accountants」)對獨立性和其他道德的要求。我們的質量控制採用《國際質量控制準則第一號》(「International standard on Quality Control 1」)。

## 工作的基礎

我們按照《國際鑑證業務準則第3000號：歷史財務信息審計或審閱以外的鑑證業務》（「International Standard on Assurance Engagements 3000: Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information」）執行鑑證工作。我們在策劃和執行鑑證工作時，均以取得一切我們認為必需的信息和解釋為目標，使我們能獲得充分的憑證作出結論。

## 工作程序、範圍及局限性

社會責任報告鑑證工作的內容包括與主要負責社會責任報告信息編製工作的人員進行詢問，並恰當地實施分析和其他證據收集程序。我們所實施的工作包括：

- 與貴公司負責收集、整理和匯報披露信息的管理層和員工、總部業務歸口管理部門的員工進行訪談；
- 根據上交所指引、ESG的披露建議，檢查關鍵信息是否已反映在社會責任報告中，抽取貴公司總部層面相關原始文件與報告信息進行對比；
- 根據上交所指引、ESG的披露建議，抽取環境保護、安全生產等方面的關鍵指標進行覆核；
- 在風險分析的基礎上，對神華神東煤炭集團有限責任公司及國華電力分公司實施實地訪問；
- 核對社會責任報告中關鍵財務數據與經審計財務報告中數據的一致性。

有限保證鑑證為獲取有限保證而實施的程序旨在確認信息的可信性，該程序的範圍會小於為獲取合理保證所實施的程序的範圍。我們的工作和鑑證報告並不會就中國神華社會責任報告管理系統和程序的有效性及績效信息發表意見。

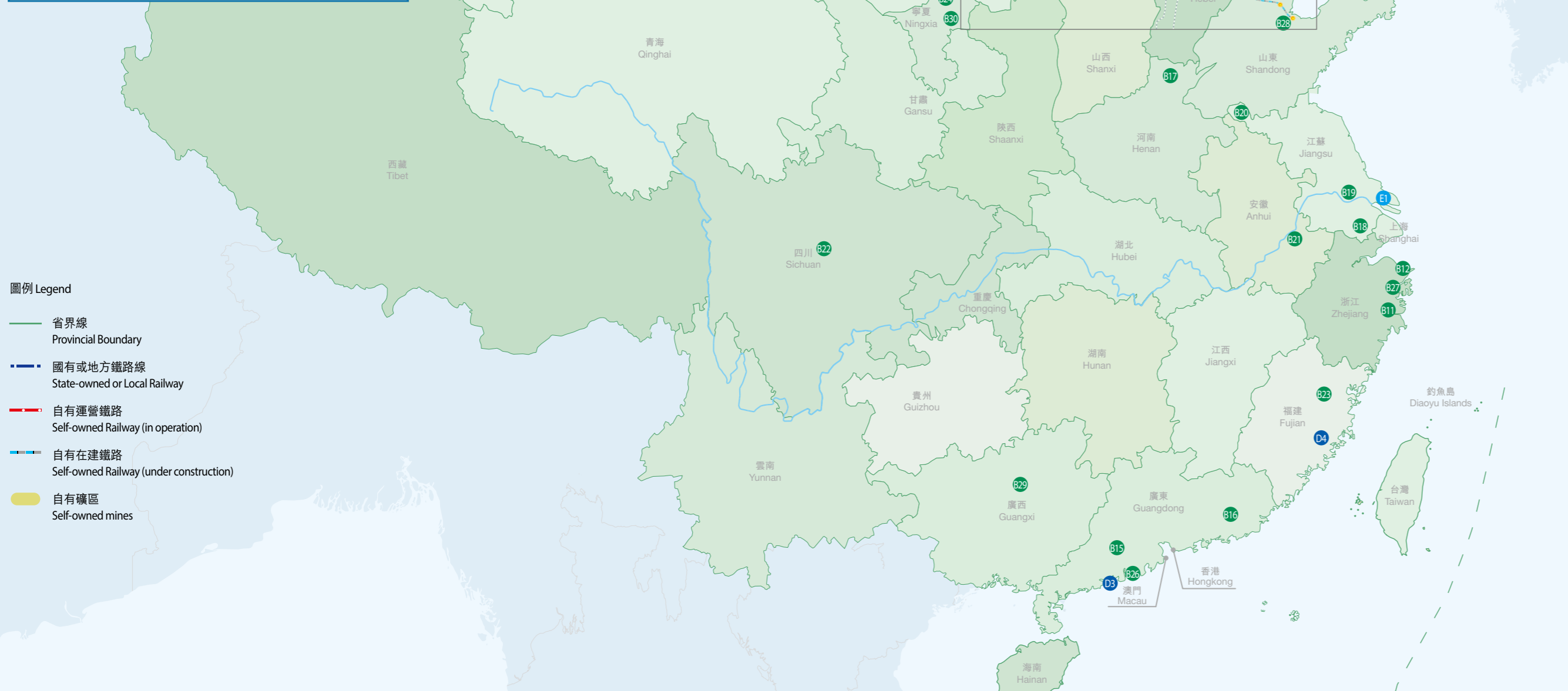
除貴公司總部、神華神東煤炭集團有限責任公司及國華電力分公司外，我們沒有對中國神華的其他分支機構及子公司實施上述鑑證工作，且不會訪問外部利益相關方。歷史比較數據也不在本次鑑證工作範圍內。

## 結論

- 根據我們上述的鑑證工作，我們並沒有注意到任何重大事項，使我們相信中國神華根據上交所指引的披露建議所編製的2017年度社會責任報告在任何重大方面未按照上交所指引的披露建議編製；及
- 根據我們上述的鑑證工作，我們並沒有注意到任何重大事項，使我們相信中國神華在2017年度社會責任報告中披露的ESG相關的關鍵社會責任指標存在重大錯報。

**德勤華永會計師事務所(特殊普通合伙)**

2018年3月23日



- 圖例 Legend**
- 省界線  
Provincial Boundary
  - 國有或地方鐵路線  
State-owned or Local Railway
  - 自有運營鐵路  
Self-owned Railway (in operation)
  - 自有在建鐵路  
Self-owned Railway (under construction)
  - 自有礦區  
Self-owned mines

**煤礦 COAL MINE**

- A1. 神東礦區  
Shendong Mines
- A2. 准格爾礦區  
Zhunge'er Mines
- A3. 勝利礦區  
Shengli Mines
- A4. 寶日希勒礦區  
Baorixile Mines
- A5. 包頭礦區  
Baotou Mines
- A6. 澳大利亞沃特馬克煤礦項目 (前期工作階段)  
Watermark Coal Project in Australia (preliminary work in progress)
- A7. 新街台格廟勘查區 (前期工作階段)  
Xinjie Taigemiao Exploration Area (preliminary work in progress)

**電廠 POWER**

B1. 滄東電力 Cangdong Power	B9. 北京燃氣 Beijing Gas Power	B17. 孟津電力 Mengjin Power	B25. 南蘇EMM EMM Nansu
B2. 三河電力 Sanhe Power	B10. 綏中電力 Suizhong Power	B18. 大倉電力 Taicang Power	B26. 珠海風能 Zhuhai Wind
B3. 定州電力 Dingzhou Power	B11. 浙能電力 Zheneng Power	B19. 陳家港電力 Chenjia gang Power	B27. 余姚電力 Yuyao Power
B4. 盤山電力 Panshan Power	B12. 舟山電力 Zhoushan Power	B20. 徐州電力 Xuzhou Power	B28. 壽光電力 Shouguang Power
B5. 准能電力 Zhunge'er Power	B13. 錦界能源 Jinjie Energy	B21. 神皖能源 Shenwan Energy	B29. 柳州電力 Liuzhou Power
B6. 神東電力 Shendong Power	B14. 神木電力 Shenmu Power	B22. 神華四川能源 Shenhua Sichuan Energy	B30. 國華寧東 Guohua Ningdong
B7. 國華准格爾 Guohua Zhunge'er	B15. 台山電力 Taishan Power	B23. 神華福建能源 Shenhua Fujian Energy	
B8. 國華呼電 Guohua Hulubeier Power	B16. 惠州熱電 Huizhou Thermal	B24. 寧東電力 Ningdong Power	

**鐵路 RAILWAY**

- C1. 神朔鐵路  
Shenshuo Railway
- C2. 朔黃鐵路  
Shuohuang Railway
- C3. 黃萬鐵路  
Huangwan Railway
- C4. 大准鐵路  
Dazhun Railway
- C5. 包神鐵路  
Baoshen Railway
- C6. 巴准鐵路  
Bazhun Railway
- C7. 甘泉鐵路  
Ganquan Railway
- C8. 准池鐵路  
Zhunchi Railway
- C9. 黃大鐵路 (在建)  
Huangda Railway (under construction)
- C10. 塔韓鐵路  
Tahan Railway

**港口 PORT**

- D1. 黃驊港  
Huanghua Port
- D2. 神華天津煤碼頭  
Shenhua Tianjin Coal Dock
- D3. 珠海煤碼頭  
Zhuhai Coal Dock
- D4. 羅源灣項目 (籌備中)  
Luoyuan Wan Project (under preparation)

**煤化工 COAL CHEMICAL**

- F1. 包頭煤化工  
Baotou Coal Chemical

**航運 SHIPPING**

- E1. 神華中海航運  
Shenhua Zhonghai Shipping Company

註：於2017年12月31日之分佈圖，僅做示意。  
Note: This map as at 31 December 2017 is for illustrative purpose only.



# 權益結構圖



## 附錄VI：釋義

簡稱	全稱
國家能源集團	國家能源投資集團有限責任公司
神華集團公司	神華集團有限責任公司
中國神華/本公司/公司	中國神華能源股份有限公司及其控股子公司，內文另有所指除外
公司總部	中國神華能源股份有限公司總部
神東煤炭集團/神東煤炭/神東煤炭公司	神華神東煤炭集團有限責任公司及其子公司組成的法人聯合體機構
國華電力公司	北京國華電力有限責任公司
準能集團/準能公司	神華準能集團有限責任公司
神朔鐵路/神朔鐵路分公司	本公司神朔鐵路分公司
朔黃鐵路發展公司	朔黃鐵路發展有限責任公司
神寶能源公司	神華寶日希勒能源有限公司
鐵路貨車公司	神華鐵路貨車運輸有限責任公司
福建能源公司	神華(福建)能源有限責任公司
四川能源公司	神華四川能源有限責任公司
航運公司	神華中海航運有限責任公司
海外公司	中國神華海外開發投資有限公司
神華科學技術研究院	神華科學技術研究院有限責任公司
俄羅斯公司	Обществас ограниченной ответственностью «Разрез уголь»
澳洲公司	神華澳大利亞控股有限公司
三河電廠	三河發電有限責任公司
錦界電廠	陝西國華錦界能源有限責任公司
徐州電廠	國華徐州發電有限公司

簡稱	全稱
寧海電廠	浙江國華浙能發電有限公司
呼倫貝爾電廠	內蒙古國華呼倫貝爾發電有限公司
南蘇電廠	國華(印尼)南蘇發電有限公司
上海證交所	上海證券交易所
香港聯交所	香港聯合交易所有限公司
上海上市規則	上海證券交易所股份上市規則
香港上市規則	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
企業會計準則	中華人民共和國財政部已頒佈的最新企業會計準則及其應用指南、解釋及其他相關規定
國際財務報告準則	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則
A股	經中國證監會批准向境內投資者發行、在境內證券交易所上市，以人民幣標明股票面值、以人民幣認購和進行交易的普通股
H股	經中國證監會批准向境外投資者發行、在香港聯交所批准上市，以人民幣標明股票面值、以港幣認購和進行交易的普通股
《公司章程》	《中國神華能源股份有限公司章程》
《公司法》	《中華人民共和國公司法》
《證券法》	《中華人民共和國證券法》
《婦女權益保障法》	《中華人民共和國婦女權益保障法》
《母嬰保健法》	《中華人民共和國母嬰保健法》
國務院國資委	中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會
國家發展改革委	中華人民共和國國家發展和改革委員會

## 讀者反饋表及聯繫方式

中國神華非常關注您對公司的企業社會責任工作和這份企業社會責任報告的意見。您的意見和建議，是我們持續改進報告編製工作的動力。

請回答好以下問題後將表格傳真至+86-10-5813 1814，或電郵至1088@csec.com。

1. 在本報告中，有沒有您關注但沒有在本報告中找到的內容？如果有，請寫下您關注的內容。

---

---

---

---

---

2. 您對本報告中的哪一部份最為關注？

---

---

---

---

---

如果願意，歡迎您提供個人信息：

姓名：\_\_\_\_\_

職業：\_\_\_\_\_ 機構：\_\_\_\_\_

聯繫地址：\_\_\_\_\_ 郵政編碼：\_\_\_\_\_

電話：\_\_\_\_\_ 傳真：\_\_\_\_\_

電子郵件：\_\_\_\_\_

中國神華能源股份有限公司 辦公廳

東城區西濱河路22號

中國，北京

郵編 100011

1 0 0 0 1 1

	貼	郵
	票	處

寄： 北京市東城區安定門西濱河路22號

中國神華能源股份有限公司  
辦公廳

□ □ □ □ □ □





2016年度社會責任報告



2015年度社會責任報告



2014年度社會責任報告



2013年度社會責任報告



2012年度社會責任報告



2011年度社會責任報告

在香港印刷  
中國神華能源股份有限公司出版  
2018年3月



中國神華能源股份有限公司

北京市東城區安定門西濱河路 22 號

郵編：100011

電話：+86-10-58133399 或 58133355

[www.csec.com](http://www.csec.com)